

花蓮縣政府113年度重要施政計畫先期作業摘要評審表

製表日期：112.5.1

計畫名稱	花蓮縣尊重動物生命計畫	計畫性質	☐ 新興計畫 ☒ 延續性(修正)計畫	
計畫依據	依據動物保護法、動物收容處所設置組織準則。			
計畫目標	提升收容犬貓動物福利及建立兼具教育意義的收容場所，辦理動物保護業務等相關活動。			
計畫內容摘要	一、收容所營運所需人員、物品、設備、維護等費用。 二、加強擴充收容所設備及裝修。 三、辦理動物保護執行及宣導等費用。 四、委託各公私部門辦理動物保護宣導、動物絕育等動物保護業務。			
全程所需經費總額	單位:新台幣千元	計畫期間	民國113年1月起至113年12月31日止	
經費概算	來源 需求	合計	中央預算	縣預算
	113年度	22,770		22,770
	年度			
	年度			
	年度			
	總需求	22,770		22,770
計畫執行單位自評	計畫需求	公立動物收容所(狗貓躍動園區)營運所需之充足人力與資源，以及各項動物保護業務推動所需費用。		
	計畫可行性	收容所建築本體已由行政院農業委員會「改善政府動物管制收容設施計畫」、花蓮縣綜合發展計畫「【幸福宜居城鄉實踐計畫】花蓮縣尊重動物生命計畫」及本縣配合款支應興建經費，於110年1月13日完工，該園區並於110年12月14日落成啟用。		
	計畫效果(益)	除提升收容動物的福利，也增加本縣縣民工作機會，打造成為本縣兼具動物收容之生命教育基地。		
	計畫協調	一、建築本體已由中央補助經費興建，中央表示後續營運為因應地方自治希冀主要以地方編列預算為主。 二、行政院農業委員會「建構友善動物保護計畫」每年可針對動物保護共同業務作補助。		
	計畫影響	改變民眾對公立動物收容所的負面印象，建立花蓮中部區域具教育意義、療癒心靈及參訪休憩的新據點，使花蓮縣逐步成為友善動物城市，並強化各動物保護業務執行及宣導。		

計畫執行單位：花蓮縣動植物防疫所 計畫聯絡人：蔡宜潔 職稱：技士 電話：038227431#120

花蓮縣政府113年度重要施政計畫先期作業計畫書

主辦單位：花蓮縣政府農業處(動植物防疫所)

壹、計畫緣起

一、依據：

依據「動物保護法」、「動物收容處所設置組織準則」辦理。

二、未來環境預測：

隨國人飼養犬貓作為寵物，數量逐年攀升與觀念演進，動物保護意識逐漸提升，其中公立動物收容所的環境及流浪動物照護也成為目前國內動保團體積極關切議題，因此在新的公立動物收容所，除了提升動物完善收容品質外，讓場域兼具教育宣導角色，是當前國內之主流民意，也符合民眾的期待及提升本縣友善動物之形象。

三、問題評析：

(一)公立動物收容所(狗貓躍動園區) 園區面積占地約8,888平方公尺，建築面積3,659平方公尺，肩負犬貓收容、推廣犬貓認養與教育尊重動物生命觀念等任務，以動物收容處所設置組織準則規定應有符合之工作人力以維持運作。

(二)園區地處較花蓮縣主要市區偏遠，工作性質特殊，按以往經驗，人力流動性高，故工作人員薪資待遇應有再予以檢討調整空間，以維園區基本正常運作之需。

(三)因應行政院農業委員會112年度中央補助計畫中，寵物產業管理精進計畫、遊蕩犬管理精進措施計畫、建構友善動物保護計畫及1959動物保護專線維運計畫合計預計將提供12位計畫性人員執行業務，故應新增辦理動物保護業務用電腦。

(四)因園區位處較偏僻地區，於110年12月14日啟用後，考量人員安全朝統進統出方式前往工作，故增購1輛8人座車輛，惟因應前項計畫部分人員前往園區進行相關動物保護工作，加上目前在園區工作人員(獸醫師及動物照護工作人員等)，未來將屆時該輛客貨車將不敷使用，為維運收容管理及推動動物保護相關工作，擬再予以購1輛8人座車輛。

(五)針對因不同因素而辭世之動物，長年以往皆僅於中元普度採簡易式祭拜，惟為體現本縣尊重動物之生命，擬規劃辦理「動物慰靈法會」。

貳、計畫目標

一、目標說明：

提升收容犬貓動物福利及形塑兼具教育意義的收容場所，強化動物保護宣導及業務執行，提供應聘人員平等之工作權及僱用人員友善的工作環境。

二、達成目標之限制條件：

無。

三、預期績效指標及評估基準：

提升收容所參訪人數及犬貓認領養數、教育宣導場次及增加本縣就業機會、減少動物保護案件數量，僱用人員至少1/3員額為單一性別。

參、既有相關策略、政策及方案之執行檢討

一、既有策略、政策及方案內容：

搭配本縣每年度犬貓絕育補助活動、犬隻寵物登記免收規費政策、加強稽查及動物保護宣導及校園巡迴動物保護教育講座等上、中、下游流浪犬減量措施。

考核指標納入執行單位招募人員時，是否提供不同性別者之公平機會、有無僱用女性勞工等項目。考核指標：1. 是否提供不同性別者之公平機會。2. 有無僱用女性勞工。3. 有無提供女性勞工之友善職場環境(如育嬰空間等)。4. 女性勞工申請育嬰假時有無遭受阻礙。

二、執行檢討：

公立動物收容所(狗貓躍動園區)於110年12月14日落成啟用，透過逐年檢視及修正計畫內容，逐步讓收容所營運更加順暢。

肆、實施策略及方法：

一、計畫內容：

完備公立動物收容所(狗貓躍動園區)所需人力、物品、設備、維運以及動物保護業務所需等相關費用，提供應聘人員平等之工作權及僱用人員友善的工作環境。

二、分期（年）實施策略：

補足公立動物收容所營運所需之人力及設備等，待運作步入正軌後，逐漸增加學校、社區、團體參訪次數及結合當地文化安排認養及動保教育宣導等活動，並結合各公私部門協力辦理動物保護宣導及業務執行。

僱用之人員，不得限制其特定性別，並提供所有求職者公平之機會。

強化各動物保護業務執行及宣導。

三、主要工作項目：

促進公立動物收容所(狗貓躍動園區)營運順暢，各動物保護業務執行及宣導。

四、實施步驟、方法與分工：

期別	年度	實施內容	執行單位
	113年1月 至 113年12月	建構內部軟硬體及完善工作人力，開放學校、社區、團體參訪，逐步結合鄰近社區或協會團體舉辦認養及動保教育宣導等活動	花蓮縣政府 農業處 (動植物防疫所)

產生的效果（益）及對於相關地區或一般人民之正、負面影響：

收容所優美的環境，讓民眾與收容所狗貓有一方互動的大自然天地。收容的犬、貓可療癒陪伴來訪民眾，園中亦設有生命教育多媒體教室，宣導動物保護觀念，使民眾與動物和諧共融、並給予飼主正確飼養照護方式，另結合鄰近社區或協會團體舉辦活動，成為花蓮中部區域參訪休憩的新據點。

伍、資源需求

一、所需人力需求：

約用(工作)人員6名（原單位預算已編列3人）

二、經費需求：

（一）財務需求方案：

財 務 需 求 方 案

單位：千元

年 度 用途別 預算科目	以前年度已列 預（概）算數 累(A)	未來年度						總 需 求 (A+B)	備 註
		113 年度	年度	年度	年度	4年後 經費需求	小計(B)		
業務費	3,800(110年) 6,235(111年) 12,357(112年)	19,590					19,590	41,982	
設備與投資	6,770(111年)	1,100					1,100	7,870	
獎補助費		2,080					2,080	2,080	
合 計	29,162	22,770					22,770	51,932	

(二)經費需求之計算：

經費需求之計算

單位：千元

計畫名稱	項目	單位	數量	單價	預算數	說明
	合計				22,770	
	業務費				19,590	
	臨時人員酬金	年*人	1*6		3,470	花蓮縣狗貓躍動園區臨時約用人員6人(薪點280，含薪資、保險費、勞工退休準備、年終獎金等)。
	水電費	年	1	1,000	1,000	花蓮縣狗貓躍動園區電費。
	通訊費	年	1	70	70	花蓮縣狗貓躍動園區通訊費。
	委辦費	年	1	3,500	3,500	委託各團體、動物醫院(診所)等辦理上半年三合一犬貓絕育計畫、動物保護及動物醫療經費。
		年	1	300	300	委託民間愛心人士協助誘補無主遊蕩犬隻進行絕育工作。
		年	1	500	500	委託辦理寵物遺體保存、焚化等工作。
		年	1	200	200	委託民間巡山隊進行巡山排除獸銹或山豬吊。
	物品	年	1	100	100	辦理寵物登記、絕育下鄉巡迴宣導用遮陽用具、桌椅、動物保護人員工作衣鞋及用具、防疫資材、購買寵物晶片等。
		年	1	3,000	3,000	公立動物收容所犬(貓)留置期間飼料、罐頭、奶粉等或緊急協助民間大量飼養戶所需之動物飼料。
		年	1	400	400	公立動物收容所或出借民眾使用誘捕犬貓籠具、網具、手套、犬隻保定用器具等。
		年	1	2,800	2,800	公立動物收容所所需用具、日常用品、醫療用品耗材、文具紙張及電腦耗材等。
	一般事務費	年	1	3,500	3,500	結合世界性紀念日辦理認領養活動及宣導、教育訓練、生命教育體驗營等相關活動。
		年	1	150	150	辦理動物慰靈法會。

	設施及機械設備養護費	年	1	600	600	公立動物收容所設施維修保養及水肥清運等。
	設備與投資運輸設備費	年	1	800	1,100 800	新增公立動物收容所人員用7-9人座廂式客貨兩用車
	雜項設備費	年	1	300	300	新增電腦12台。
	獎補助費 地方政府對下級政府之補助	年	1	2,000	2,080 2,000	補助鄉鎮市公所協助辦理動物保護宣導、街道犬貓遺體清運及動物管制相關用品……等。
	其他補助及捐助	年	1	80	80	民眾交付動物保護法禁止使用於捕捉動物之獸鉗或山豬吊之獎金。
計畫總成本估算方式：詳如說明。本計畫經費需求係以113年預計核列之單位預算(動植物疫病防治-01動保計畫)以外，各項工作所需短缺之經費。						

(三) 預定進度：

重要工作項目	工作比重 %	預定進度	1-3月	4-6月	7-9月	10-12月	備註
收容所營運	50%	工作 量或 內容	物品購置、水電支付、犬貓醫療照顧、設備養護、辦理教育宣導活動等				
		累計百分比	25%	50%	75%	100%	
執行動物保護業務	25%	工作 量或 內容	辦理動物保護執行、動物絕育補助等				
		累計百分比	25%	50%	75%	100%	
設備優化	10%	工作 量或 內容	請示	採購	施工	核銷	
		累計百分比	25%	50%	75%	100%	
辦理活動	15%	工作 量或 內容	規劃、請示	活動辦理及核銷 (第1場次)	規劃、請示	活動辦理及核銷 (第2場次)	
		累計百分比	10%	40%	60%	100%	

說明：請業務單位妥善規劃其計畫預定進度，並依其進度核實推估所需經費，俾使有限資源達到最適配置，並改善執行率偏低及年底辦理保留之情形。

陸、過去4年預算執行情形(截至112年4月底)

單位：千元

年度	預算數 (A)	決算數			執行率 (E)=(D)/(A)
		實支數 (B)	保留數 (C)	合計 (D)=(B)+(C)	
106	5,316	4,998	0	4,998	94.01

107	3,695	3,536	0	3,536	95.72
108	3,781	3,780	0	3,780	99.99
109	3,747	3,353	0	3,353	89.48
110	16,769	12,669	4,021	16,690	99.53
111	16,323	16,323	0	16,323	100.00
112	15,634	3,258	0	3,258	20.84

備註：

1. 倘該計畫未編列預算，而以勻支方式執行，則(A)欄位免填，僅填(B)(C)(D)欄位。
2. 上年度預算預算執行情形僅填(A)(B)欄位，(B)欄位請填至6月底止實支數，其他年度(A)至(E)欄位均須填列(以提報113年度先期計畫為例，上年度係指112年度，其他年度係指109至112年度)

柒、預期效果及影響

一、預期效果：

(一)可量化效益：

1. 經統計，自110年12月14日落成啟用迄112年3月28日止，總計參訪人數累計達2,472人次。
2. 預計113年成果~

指標項目	單位	預期成果
		113年
工作機會	名	6
參訪人數	人次/月 (平均)	250
活動場次	場/年	6

(二)其他政策效益或不可量化效益：

1. 配合國中小校外教學觀摩，落實動物保護觀念向下紮根。
2. 辦理各項動物相關課程，如犬隻訓練、動物醫療保健課程等供民眾參加，讓民眾更了解自家寵物，並增進民眾與寵物之間的互動。
3. 透過全面推動寵物登記及絕育，有效控制流浪犬數量，以提升花蓮縣生活環境品質。
4. 加強與民間團體互動，提升政府業務執行之效率。
5. 結合鄰近景點增加本縣觀光人潮。
6. 結合目前流行的狗醫生，讓參訪之高齡民眾或孩童能得到撫慰。

二、計畫影響：

透過新建收容所優化的環境、友善的空間規劃及多元化經營模式，改變民眾對公立動物收容所的固有負面印象，建立花蓮中部區域兼具教育意義、療癒心靈及參訪休憩的新據點，使花蓮縣逐步成為友善動物城市。

捌、附則

一、有關機關應配合事項

配合事項	配合方法	應完成時間 (年月)	配合機關
無	—	—	—

二、性別影響評估檢視表(如附表二)

三、替選方案之分析及評估

填寫說明：

1. 第壹項中「未來環境預測」，請進行相關社會、經濟、政治、實質及科技發展等外部環境變遷趨勢分析，預測目標年度相關服務及業務發展需要，指出所面臨的壓力、機會與威脅，並檢討、預測組織內部資源及各部門作業能力，了解其優、缺點及應付外部環境挑戰與機會能力；前述內部資源包括組織結構、人力、物力、財力、資源、技術及時間等因素。「問題評析」，請依內、外環境分析結果，評析「現有及理想服務水準」暨「未來可能與理想服務水準」的差距，並界定未來問題之內容、特性、範圍、程度、影響地區、對象、數量及變化趨勢。
2. 第貳項中「目標說明」，請說明所欲達成之中程計畫目標，並敘述計畫服務之對象、範圍、數量及人口特性；「預期績效指標及評估基準」，請將計畫目標轉化為具體、容易衡量之預期服務水準指標及評估基準。
3. 第參項請進行「既有策略、政策及方案內容摘要」說明及「執行檢討」，作為進一步研（修）訂計畫之依據。
4. 第肆項「實施策略及方法」，請依據計畫分析所選定之中（長）程計畫，敘述其「計畫內容及地點」、「分期（年）實施策略」、「主要工作項目」暨「實施步驟方法與分工」，前述實施步驟及方法亦即「分期（年）實施計畫」。
5. 第伍項「所需資源說明」，請對於計畫執行所需各類人力、物力及財力等資源執行總說明。「經費需求」，請依計畫年期表明「財務需求方案」及「經費需求之計算」，「財務需求方案」宜反映各項「用途別預算科目」未來各年度經費需求及計畫總經費需求，執行中之計畫亦應列出以前年度已列預（概）算累計數，並註明相關年度預（概）算數。計畫經費若由數個機關共同分擔者，請註明分擔方式。另經費需求之計算請說明計畫總成本及各類用途別費用之估算方式顯示相關單價、單位、數量及合計數，並以「計畫總成本」觀念，估計方案執行需相關經常門及資本門支出。
6. 第陸項「預期效果及影響」，請敘述計畫執行後對於原定目標群體可產生的效果（益）及對於相關地區一般人民之正、負面影響。
7. 第柒項附則「有關機關應配合事項」，凡本機關或其他機關在時間先後，空間配置或功能依存有上有關聯而需相互配合之計畫。

花蓮縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表 【一般表】

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

填表人姓名：蔡宜潔 職稱：技士 電話：03-8227431#120

填表日期：112 年 5 月 1 日 e-mail：ap6337@hl.gov.tw

【填表說明】

一、計畫研擬階段

(一)請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢委員，或提報本府性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二)請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

- 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
- 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一)請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者（以下稱為程序參與者）填寫【第二部分－程序參與】。

(二)請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案，並填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」敘明主要意見參採情形後，再送請程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入管制；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至本府性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

本註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：花蓮縣尊重動物生命計畫

主辦機關／單位：農業處(動植物防疫所)

看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（ https://gec.ey.gov.tw ）。	本案計畫為辦理動物收容所及動物保護工作所需人力、設備等各項經費。 落實憲法第15條(人民之生存權、工作權及財產權，應予保

	障)、就業服務法第5條(為保障國民就業機會平等,雇主對求職人或所僱用員工,不得以性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等為由,予以歧視)及參考有關消除對婦女一切歧視公約、性別平等政策綱領等資料,確保女性再就業機會之均等。 招聘人員時,符合資格者皆可投履歷,對於性別不做任何設限,並提供所有求職者公平之機會。 職場環境提供女性勞工之友善職場環境(如育嬰空間、育嬰假等)。
評估項目	評估結果
1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果),並分析性別落差情形及原因】請依下列說明填寫評估結果: a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)(含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。 b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體: ①政策規劃者(例如:機關研擬與決策人員;外部諮詢人員)。 ②服務提供者(例如:機關執行人員、委外廠商人力)。 ③受益者(或使用者)。 c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性	以下統計為累計人數,包含當年度在職、離職及新進人員。112年累計至4月底。 1. 政策規劃者: 110年為男3人、女3人 111年為男2人、女3人 112年為男3人、女3人 性別分析:無明顯落差。 2. 服務提供者: 110年為男5人、女5人 111年為男9人、女5人 112年為男6人、女8人 性別分析: (1) 111年男生比例較高係因當年度共計3位男性離職(離職原因為生涯規劃),故累計人數偏高。

傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。 d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f）。	(2) 112年女生比例增加係因當年度2位男性離職後新進人員皆為女性。 (3) 機關執行人員為聘僱之臨時人員，公開徵選無針對性別做設限，近幾次應徵民眾以女性比例較高。 3. 受益者（或使用者）：動物收容所為全民共享之建設，受益對象為全縣縣民，不涉特定性別、性傾向或性別認同者之歧視或偏見。
評估項目	評估結果
1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次： a.參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。 b.受益情形 ①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。 ②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。 c.公共空間 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性	本計畫職場性別友善，無職場性別隔離及性別參與不足等問題。

別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。 ①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 ②安全性：消除空間死角、相關安全設施。 ③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。 d.展覽、演出或傳播內容 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。 e.研究類計畫 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。	
貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。	
評估項目	評估結果
2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益： a.參與人員 ①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 b.受益情形 ①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 ③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參	■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：第2-3頁 □未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。

加公聽會/說明會，表達意見與需求)。 c.公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。 d.展覽、演出或傳播內容 ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。 e.研究類計畫 ①產出具性別觀點之研究報告。 ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。 g.其他有助促進性別平等之效益。	
評估項目	評估結果
2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施： a.參與人員 ①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。 ②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。 b.宣導傳播 ①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。 ②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。	■有訂定執行策略者，將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：第2-3頁 □未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

c. 促進弱勢性別參與公共事務

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

- ①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並

積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。 ②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。		
評估項目		評估結果
2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。		☒ 有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： 編列臨時約用人員薪資，僱用之人員不限制其特定性別，並提供所有求職者公平之機會。 具體方法：未來僱用人員至少1/3員額為單一性別。 ☐ 未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：
【注意】 填完前開內容後，請先依「填表說明二之（一）」辦理 【第二部分—程序參與】 ，再續填下列「參、評估結果」。		
參、評估結果 請機關填表人依據 【第二部分—程序參與】 性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。		
3-1綜合說明	本計畫為辦理動物收容所及強化動物保護工作所需人力、設備等各項經費。計畫以提供在地就業機會及民眾生命教育、參訪為主要目的。受益對象為社會群體大眾，內容深具教育意義及友善動物，並無性別差異。	
3-2參採情形	3-2-1說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	本案計畫於113年度新增強化動物保護所需相關經費，參酌性別平等專家學者意見後於第3頁之「肆、實施策略及方法」增加相關文字。
	3-2-2說明未參採之理由或替代規劃	-
3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於112年5月18日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		
本案已於計畫研擬初期 ☐ 徵詢性別諮詢員之意見，性別諮詢員姓名： <u>邱明秀</u> 服務單位及職稱： <u>健保特約邱明秀助產所負責人(護理師、助產師)</u>		

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- ☐1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- ☒2.現任或曾任行政院性別平等會、中央各部會或本府性別平等委員會（工作小組/專案小組）民間委員。
- ☒3.現任花蓮縣性別主流化人才資料庫人員。

（一）基本資料

1.程序參與期程或時間	112 年 5 月 11 日 至 112 年 5 月 18 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	邱明秀：健保特約邱明秀助產所負責人(護理師、助產師) 專長領域：性別與健康、醫療照護及接生(順勢生產)...等 花蓮縣洄瀾婦女權益發展協會理事長 花蓮縣性騷擾防治委員會委員
3.參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見

（二）主要意見（若參與方式為提報本府性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜
5.性別統計及性別分析之合宜性	合宜
6.本計畫性別議題之合宜性	合宜
7.性別目標之合宜性	具性別目標，尚屬合宜
8.執行策略之合宜性	強化各動物保護業務執行及宣導，為療癒心靈及參訪休憩的新據點
9.經費編列或配置之合宜性	合宜
10.綜合性檢視意見	此計畫提供本縣縣民工作機會，及深具動物生命教育意義，使花蓮縣逐步邁向友善動物城市。

（三）參與時機及方式之合宜性

合宜

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

（簽章，簽名或打字皆可）_____

花蓮縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表【簡表】

填表人姓名： 職稱： 電話：

填表日期： 年 月 日 e-mail：

【填表說明】

一、符合非供民眾直接使用之建物、設備、工程、未涉及專業人才培育：如污（雨）水下水道建設及既有建物之結構補強，未變更原有空間格局等，方得選用本表進行性別影響評估。

二、請各計畫主辦機關於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員，或提報本府性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

三、勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁數；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。

註：除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：

主辦機關／單位

四、本計畫選用【簡表】係符合非供民眾直接使用之建物、設備、工程、未涉及專業人才培育：如污（雨）水下水道建設及既有建物之結構補強，未變更原有空間格局等，方得選用本表進行性別影響評估。

評估項目 (計畫之規劃及執行是否符合下列辦理原則)	符合情形	說明
1.參與人員		
1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則（例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）。	☐ 是 ☐ 否	
1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。	☐ 是 ☐ 否	
2.宣導傳播		
2-1 針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。	☐ 是 ☐ 否 ☐ 未涉及	

2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。	☐ 是 ☐ 否 ☐ 未涉及	
3.促進弱勢性別參與公共事務		
3-1 規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。	☐ 是 ☐ 否 ☐ 未涉及	
3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。	☐ 是 ☐ 否 ☐ 未涉及	
3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。	☐ 是 ☐ 否 ☐ 未涉及	
4.建構性別友善之職場環境		
委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。	☐ 是 ☐ 否 ☐ 未涉及	
5.其他重要性別事項：		
本案已於計畫研擬初期 ☐ 徵詢性別諮詢員之意見，性別諮詢員姓名：_____		
服務單位及職稱：_____		

(附表三)

花蓮縣政府年度重要施政計畫先期作業提報計畫彙整表
中華民國 113 年度

提報機關(單位)：農業處(動植物防疫所)

計畫名稱	計畫性質		計畫經費 (單位：千元)	優先順序
	新興	修正		
花蓮縣尊重動物生命計畫		✓	22,720	1