

花蓮縣政府113年度重要施政計畫先期作業摘要評審表

製表日期：112.05

計畫名稱	花蓮縣水產培育所 113年周邊設施整 建工程先期計畫		計畫性質	☒ 新興計畫 ☐ 延續性(修正)計畫	
計畫依據	依「花蓮縣水產培育所113年周邊設施整建工程」辦理。				
計畫目標	一、目標說明：「花蓮縣水產培育所113年周邊設施整建工程先期計畫」包括辦理辦公大樓、生態展示館、戶外教學區及湖沼生態區等硬體設施規劃修繕工程及相關產業參訪等事項。 二、達成目標之限制條件： (一)地方專業規劃工程能力及修繕財源籌備與整合。 三、預期績效指標及評估基準： (一)辦理設計及監造技術服務案。 (二)辦理工程招標案。 (三)辦理相關參訪行程，與其他漁業領域交流提供創新設計理念。				
計畫內容摘要	「花蓮縣水產培育所113年周邊設施整建工程先期計畫」包括辦理辦公大樓、生態展示館、戶外教學區及湖沼生態區等硬體設施規劃修繕工程及相關產業參訪等事項。				
全程所需經費總額	單位：新台幣千元	計畫期間	民國113年1月起至113年12月31日止		
經費概算	來源	合計	中央預算	縣預算	
	需求				
	113年度	8,780	0	8,780	
	總需求	8,780	0	8,780	
計畫執行單位自評	計畫需求	含辦理辦公大樓、生態展示館、戶外教學區及湖沼生態區等硬體設施規劃修繕工程及相關產業參訪等。			
	計畫可行性	本計畫由本所統一招標發包驗收，目標為提升所內基礎設施品質與安全性並透過相關產業參訪，激發創新設計概念，活化所內設施做為觀光與生態教學示範區，促進在地漁業永續發展。			
	計畫效果(益)	(一)提高遊客安全性，活化改善園區設施。 (二)連結鯉魚潭觀光風景區，發展創新地方多元休憩景點。 (三)推廣食農教育，實踐產業永續發展。			
	計畫協調	本計畫由本所統一招標發包驗收，並進行資源整合。			
	計畫影響	(一)杜絕潛在安全問題，以保障民眾生命財產安全。 (二)活化所內園區設施，發展多元休憩觀光景點。 (三)實踐花蓮漁業永續發展。			

花蓮縣政府113年度重要施政計畫先期作業計畫書

主辦單位：花蓮縣水產培育所

壹、計畫緣起

一、依據：依「花蓮縣水產培育所113年周邊設施整建工程」辦理。

二、未來環境預測：

加強改善所內公共設施建設及相關設備，提高民眾遊客於園區遊憩時之安全性，同時進行相關產業參訪交流，並提供創新價值等多元思維增加園區發展為生態教學園區暨觀光景點。

三、問題評析：

(一)所內園區多木製建材，因氣候潮濕溫暖，建園迄今已有20餘年，幾經修補仍多有損壞，若開放民眾遊憩恐有安全危害之虞。

(二)因氣候變遷及極端氣候，產業永續發展及生態教學園區為重要扎根教育理念。

貳、計畫目標

一、目標說明：

「花蓮縣水產培育所113年周邊設施整建工程先期計畫」包括辦理辦公大樓、生態展示館、戶外教學區及湖沼生態區等硬體設施規劃修繕工程及相關產業參訪等。

二、達成目標之限制條件：

(一)地方專業規劃工程能力及修繕財源籌備與整合。

三、預期績效指標及評估基準：

(一)辦理設計及監造技術服務案。

(二)辦理工程招標案。

(三)辦理相關參訪行程，與其他水族館或漁業領域交流提供創新設計理念。

參、既有相關策略、政策及方案之執行檢討

一、既有策略、政策及方案內容：

本計畫由本所統一招標發包驗收，並進行資源整合。

二、執行檢討：

(一)得標廠商履約能力。

(二)工程發包執行進度與修繕財源籌備。

肆、實施策略及方法：

一、計畫內容：

「花蓮縣水產培育所113年周邊設施整建工程先期計畫」包括辦理辦公大樓、生態展示館、戶外教學區及湖沼生態區等硬體設施規劃修繕工程及相關產業參訪等。

二、分期（年）實施策略：

本所統一招標發包驗收，預算年度內辦理完成。

三、主要工作項目：

(一)辦理設計及監造技術服務案。

(二)辦理工程招標案。

(三)辦理相關參訪行程，與其他水族館或漁業領域交流提供創新設計理念。

四、實施步驟、方法與分工：

期別	年度	實施內容	執行單位
----	----	------	------

1	113	(一)辦理設計及監造技術服務案。(112年度執行設計規劃；113年度執行委託監造) (二)辦理工程招標案。 (三)辦理相關參訪行程，與其他水族館或漁業領域交流提供創新設計理念。	花蓮縣水產培育所依政府採購法辦理勞務及工程採購
---	-----	--	-------------------------

五、產生的效果（益）及對於相關地區或一般人民之正、負面影響：

(一)提高遊客安全性，活化改善園區設施。

(二)連結鯉魚潭觀光風景區，發展創新地方多元休憩景點。

(三)推廣食農教育，實踐產業永續發展。

伍、資源需求

一、所需人力需求：

具工程規劃專業、產業輔導及策展經驗之人力或團隊，提供整合性服務。

二、經費需求：

(一)財務需求方案

財務需求方案

單位：千元

年 度 用途別 預算科目	以前年度已列 預（概）算數 累(A)	未來年度						總 需 求 (A+B)	備 註
		112 年度	113 年度	114 年度	115 年度	4年後 經費需求	小計(B)		
花蓮縣水產培育 所113年周邊設施 整建工程	0	0	8,780	0	0	0	8,780	8,780	
合 計	0	0	8,780	0	0	0	8,780	8,780	

(二)經費需求之計算：

經費需求之計算

單位：千元

計畫 名稱	項目	單位	數量	單價	預算數	說明
花蓮縣水 產培育所 113年周邊 設施整建 工程	(一)辦理設計及監造技術服務案。(112年度執行設計規劃；113年度執行委託監造) (二)辦理工程招標案。 (三)辦理相關參訪行程，與其他水族館或漁業領域交流提供創新設計念。	年	1	8,780	8,780	園區公共設施修善及相關產業參訪活動等工作項目

計畫總成本估算方式：計畫如屬公共工程及房屋建築類者，請填附表4。

(三)預定進度:

重要工作項目	工作比重 %	預定進度	1-3月	4-6月	7-9月	10-12月	備註
招標行政作業	5%		90	10	0	0	
辦理設計及監造技術服務案	20%		50	10	10	100	
辦理相關參訪行程	5%		90	10	0	100	
辦理工程招標案	70%		0	10	60	100	
		累計百分比	10	25	69	100	

說明:請業務單位妥善規劃其計畫預定進度,並依其進度核實推估所需經費,俾使有限資源達到最適配置,並改善執行率偏低及年底辦理保留之情形。

陸、過去4年預算執行情形

單位:千元

年度	預算數 (A)	決算數			執行率 (E)=(D)/(A)
		實支數 (B)	保留數 (C)	合計 (D)=(B)+(C)	
111	—	—	—	—	—
112	—	—	—	—	—

備註:

- 1.倘該計畫未編列預算,而以勻支方式執行,則(A)欄位免填,僅填(B)(C)(D)欄位。
- 2.上年度預算預算執行情形僅填(A)(B)欄位,(B)欄位請填至6月底止實支數,其他年度(A)至(E)欄位均須填列(以提報113年度先期計畫為例,上年度係指112年度,其他年度係指109至112年度)

柒、預期效果及影響

一、預期效果:

1.可量化效益:

指標項目	單位	預期成果			
		113年	114年	115年	116年
增加園區遊憩人數	人	3,000	4,200	4,250	4,300

2.其他政策效益或不可量化效益:

- (一)提高遊客安全性,活化改善園區設施。
- (二)連結鯉魚潭觀光風景區,發展創新地方多元休憩景點。
- (三)推廣食農教育,實踐產業永續發展。

二、計畫影響:

透過活化改善園區設施並連結鯉魚潭觀光風景區,發展創新地方多元休憩景點,推廣食農教育及環境生態永續扎根,實踐產業永續發展,朝向聯合國 SDGs 永續發展目標。

捌、附則

一、有關機關應配合事項

配合事項	配合方法	應完成時間（年月）	配合機關
無			

二、性別影響評估檢視表(如附表二)

三、替選方案之分析及評估

填寫說明：

1. 第壹項中「未來環境預測」，請進行相關社會、經濟、政治、實質及科技發展等外部環境變遷趨勢分析，預測目標年度相關服務及業務發展需要，指出所面臨的壓力、機會與威脅，並檢討、預測組織內部資源及各部門作業能力，了解其優、缺點及應付外部環境挑戰與機會能力；前述內部資源包括組織結構、人力、物力、財力、資源、技術及時間等因素。「問題評析」，請依內、外環境分析結果，評析「現有及理想服務水準」暨「未來可能與理想服務水準」的差距，並界定未來問題之內容、特性、範圍、程度、影響地區、對象、數量及變化趨勢。
2. 第貳項中「目標說明」，請說明所欲達成之中程計畫目標，並敘述計畫服務之對象、範圍、數量及人口特性；「預期績效指標及評估基準」，請將計畫目標轉化為具體、容易衡量之預期服務水準指標及評估基準。
3. 第參項請進行「既有策略、政策及方案內容摘要」說明及「執行檢討」，作為進一步研（修）訂計畫之依據。
4. 第肆項「實施策略及方法」，請依據計畫分析所選定之中（長）程計畫，敘述其「計畫內容及地點」、「分期（年）實施策略」、「主要工作項目」暨「實施步驟方法與分工」，前述實施步驟及方法亦即「分期（年）實施計畫」。
5. 第伍項「所需資源說明」，請對於計畫執行所需各類人力、物力及財力等資源執行總說明。「經費需求」，請依計畫年期表明「財務需求方案」及「經費需求之計算」，「財務需求方案」宜反映各項「用途別預算科目」未來各年度經費需求及計畫總經費需求，執行中之計畫亦應列出以前年度已列預（概）算累計數，並註明相關年度預（概）算數。計畫經費若由數個機關共同分擔者，請註明分擔方式。另經費需求之計算，請說明計畫總成本及各類用途別費用之估算方式顯示相關單價、單位、數量及合計數，並以「計畫總成本」觀念，估計方案執行需相關經常門及資本門支出。
6. 第陸項「預期效果及影響」，請敘述計畫執行後對於原定目標群體可產生的效果（益）及對於相關地區一般人民之正、負面影響。
7. 第柒項附則「有關機關應配合事項」，凡本機關或其他機關在時間先後，空間配置或功能依存有上有關聯而需相互配合之計畫。

花蓮縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表 【一般表】

【第一部分—機關自評】：由機關人員填寫

填表人姓名：陳奇筠 職稱：技佐 電話 03-8641514

填表日期：112年5月24日 e-mail：chiyun@hl.gov.tw

【填表說明】

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員，或提報本府性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
- 1、 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者（以下稱為程序參與者）填寫【第二部分—程序參與】。
- (二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案，並填寫【第一部分—機關自評】之「參、評估結果」敘明主要意見參採情形後，再送請程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入管制；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至本府性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或別認同者之影響。

計畫名稱：花蓮縣水產培育所113年周邊設施整建工程先期計畫

主辦機關／單位：花蓮縣水產培育所

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策 綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考 行政院性別平等會網站（ https://gec.ey.gov.tw ）。	1. 憲法增修條文第10條第6款： 「國家應維護婦人之人格尊嚴，保障婦女之人身安全，消除性別歧視促進兩性地位之實質平等。」 2. 「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇，強調打造性別友善空間，以滿足不同性別、年齡等族群之需求。

評估項目	評估結果
1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】請依下列說明填寫評估結果： a. 歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」（https://www. gender. ey. gov. tw/research/）、「重要性別統計資料庫」（https://www. gender. ey. gov. tw/gecdb/）（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」（https://gec. ey. gov. tw）。 b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體： ①政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。 ②服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。 ③受益者（或使用者）。 c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。 d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f）。	1. 政策規劃者：本機關研擬與決策過程中，參與人員共5人本機關正式人員男性3人（60%）、女性1人（20%）。該計畫性別影響評估由東華大學教育行政與管理學系黃愛珍講師進行審核評估，計女性1人（20%）。 2、服務提供者： 2-1本計畫係專案管理服務性質，受本機關監督，得標廠商將針對興建整修工程廠商進行專案管理工作，包括開工前相關設計、品管文件之審查；施工中各項施工計畫及品質督導以及完工後之試車、驗收、竣工結算文件報表之確核及審定等工作。 2-2工程監造、專案管理之專業領域之女性較少，依據工程會統計資料（至112年5月），全國有效執業技師共4,782人，其中女性技師350人(7.32%)。專案管理含監造工作於文件製作管理部分之佔比略低，主要仍須依現場實際狀況核定施工計畫、相關圖說以及即時解決現場施工爭議、協調施工工序等等，需常駐工地監督施工狀況及設備裝置情形，管理場內施工人員，維護工地安全，工作環境特殊與個人意願等因素，使女性參與比例偏低。 3、受益者：本計畫執行後，可妥善監督及要求得標廠商施工期間符合相關規範，提升施工品質，使興建成之園區設施及公共設備功能達到預期結果，本機關為開放性園區，故受益者為全體國民。

評估項目	評估結果
1-3 【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】性別議題舉例如次： a. 參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足	1、參與人員： 1-1政策規劃者：本機關經評估研擬及決策人員性別比例為男性3人（60%），女性2人（40%），故本計畫於招標、未來執行階段將可確保任一性別成員比例不低於1/3。 1-2服務提供者：工程專案管理含監造從業人員以男性為主，存在明顯性別差距。故未來本計畫於招標階段，將視實際狀況於計畫內要求承攬廠商，於得標後提報本計畫之執行人員時，女性工作人員應至少1人以上，同時須於得標後明確訂定計畫執行期間相關之性騷擾防治措施、彈性工作時間或是家庭照顧所需之相關措施，以提升女性參與之意願。 1-3展覽與導覽人員：本機關為原生魚生態保育重要場所及推廣食魚教育重要場域，參與人員主要為本機關正式人員進行導覽及辦理，俟整建完工後人力需求調整要求廠商於承攬解說及辦理活動之執行人員時，女性工作人員應至少1人以上。

(例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。

b. 受益情形

- ① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。
- ② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

- ① 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
- ② 安全性：消除空間死角、相關安全設施。
- ③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目

評估
結果

2-1 【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益： a. 參與人員 ①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 b. 受益情形 ①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 ③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。 c. 公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。 d. 展覽、演出或傳播內容 ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。 e. 研究類計畫 ①產出具性別觀點之研究報告。 ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。 g. 其他有助促進性別平等之效益。	■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼： 本計畫將於工作計畫書增列但書，要求廠商徵求人員不應有性別限制，提報本計畫之執行人員時，女性工作人員應至少1人以上，同時須於得標後明確訂定計畫執行期間相關之性騷擾防治措施、彈性工作時間或是家庭照顧所需之相關措施。 □未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。
評估項目	評估結果
2-2 【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：	■有訂定執行策略者，將主要的執行策略納入計畫

a. 參與人員

- ①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。
- ②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

b. 宣導傳播

- ①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。
- ②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c. 促進弱勢性別參與公共事務

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師

書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：

1、本計畫將於工作計畫書增列但書，要求廠商徵求人員不應有性別限制，提報本計畫之執行人員時，女性工作人員應至少1人以上，同時須於得標後明確訂定計畫執行期間相關之性騷擾防治措施、彈性工作時間或是家庭照顧所需之相關措施。

2、未來配合社會企業責任，於評選項目增列友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施，藉以推廣建構性別友善之職場環境。

3、本機關為開放公共場域，要求得標廠商評估使用族群包括不同性別、年齡及親子族群等，注意強化照明、無障礙設施環境、哺集乳室、親子廁所及合理數量男女廁比例等措施，動線安排與標示應清楚，避免死角及安全疑慮，並營造溫暖安全而人性化的性別友善環境。

☐未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

資培訓之參考。

e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f.建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g.具性別觀點之研究類計畫

- ①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- ②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目		評估結果
2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。		☐ 有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： ☒ 未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法： 納入廠商公司內部自主執行。
【注意】 填完前開內容後，請先依「填表說明二之（一）」辦理【第二部分一程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。		
參、評估結果 請機關填表人依據【第二部分一程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。		
3-1綜合說明	本案內容綜合檢視合宜且具體可行，未來在執行階段將儘量顧及性別平衡議題，以及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向，營造性別友善與安全環境，維護其平等參與公共事務之機會，俾於政策方向與法令內容更符合性別平等之施政目標。	
3-2參採情形	3-2-1說明採納意見	業已遵循審查建議修正本計畫，並考量本計畫所執行之內容，納入不同性別者之參與機制，維護不同性別者人身安全與平等參與之權益，共同促進性別平等及提供友善職場措施。

	後之計畫調整 (請標註頁數)	
	3-2-2說明未參採之 理由或替代規劃	

3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：
已於 112年5月24日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

本案已於計畫研擬初期 ☒ 徵詢性別諮詢員之意見，或 ☐ 提報性別平等專案小組
性別諮詢員姓名：黃愛珍 服務單位及職稱：東華大學教育行政與管理學系講師

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

☒ 1. 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。

☐ 2. 現任或曾任行政院性別平等會、中央各部會或本府性別平等委員會（工作小組/專案小組）民間委員。

☒ 3. 現任花蓮縣性別主流化人才資料庫人員。

(一) 基本資料

1. 程序參與期程或時間	112年5月20日 至 112年 5月24日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	黃愛珍 東華大學教育行政與管理學系講師、花蓮縣政府勞資爭議 獨任調解人 勞動法令、性別平等
3. 參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見

(二) 主要意見（若參與方式為提報本府性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位）

4. 性別平等相關法規政策相關性 評估之合宜性	本計畫非未涉及性別平等議題，建議依【10. 綜合性檢視意見】填寫評估結果。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	本計畫非未涉及性別平等議題，建議依【10. 綜合性檢視意見】填寫評估結果。
6. 本計畫性別議題之合宜性	本計畫非未涉及性別平等議題，建議依【10. 綜合性檢視意見】填寫評估結果。
7. 性別目標之合宜性	本計畫非未涉及性別平等議題，建議依【10. 綜合性檢視意見】填寫評估結果。
8. 執行策略之合宜性	本計畫非未涉及性別平等議題，建議依【10. 綜合性檢視意見】填寫評估結果。

9. 經費編列或配置之合宜性	本計畫非未涉及性別平等議題，建議依【10. 綜合性檢視意見】填寫評估結果。
10. 綜合性檢視意見	1、本計畫為「花蓮縣水產培育所113年周邊設施整建工程」，包括辦理辦公大樓、生態展示館、戶外教學區及湖沼生態區等硬體設施規劃修繕工程及相關產業參訪等，涉及公共建設之空間規劃與工程設計，應考量並落實建構性別平權環境之政策及性別友善環境之相關法規，非未涉及性別平等議題，並請依照性別影響評估新表填寫。 2、本計畫係為加強改善所內公共設施建設及相關設備，提高民眾遊客於園區遊憩時之安全性，同時進行相關產業參訪交流，並提供創新價值等多元思維增加園區發展為生態教學園區暨觀光景點，確有執行本計畫之必要性與急迫性，受益者為全體國民，雖未以性別進行區分，但此為開放之公共空間，使用族群包括不同性別、年齡及親子族群等，應注意強化照明、無障礙設施環境、哺集乳室、親子廁所及合理數量男女廁比例等措施，動線安排與標示應清楚，避免死角及安全疑慮，並營造溫暖安全而人性化的性別友善環境，進而可以提高民眾使用與參與之意願。 3、於1-2之評估結果，可就貴單位之政策規畫者、服務提供者進行性別統計及分析，於本計畫之規劃與執行，應適度融入性別觀點，持續關懷不同性別、年齡、親子、多元文化等需求，確保提供之服務及相關活動內容無特定性別偏見。 4、關於本計畫之規劃、設計、執行等，應檢視承包廠商之徵才資訊，其於招募人員時，是否提供不同性別者公平之機會，如應考量是否具有相關之學經歷或證照等專業能力，不能僅以傳統性別偏見為雇用標準，禁止為特定性別設置求職門檻，以消除性別隔離現象，以促進性別平等及提供友善職場措施。
(三) 參與時機及方式之合宜性	於提報審查前以電子郵件進行資料與意見交換，參與時機及方式應屬合宜。
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>黃愛珍</u>	

(附表三)

花蓮縣政府年度重要施政計畫先期作業提報計畫彙整表
中華民國113年度

提報機關(單位)：花蓮縣水產培育所

計畫名稱	計畫性質		計畫經費 (單位：千元)	優先順序
	新興	修正		
花蓮縣水產培育所113年周邊設施 整建工程先期計畫	✓		8,780	1