

花蓮縣政府 114 年度重要施政計畫先期作業摘要評審表

製表日期：113.05.19

計畫名稱	114 年度花蓮縣景觀環境維護中心計畫(含原太平洋公園及陽光電城園區環境清潔維護計畫)		計畫性質	☐ 新興計畫 ☒ 延續性(修正)計畫	
計畫依據	花蓮縣政府年度重要施政計畫先期作業實施要點第三點第一項第三款。				
計畫目標	提供民眾潔淨的遊憩公共空間，提高民眾對政府之認同感，並藉以提升生活品質並宣導民眾參與環境衛生相關環境教育講習，將「保護自然環境，維護生態平衡」之理念推廣於生活中。				
計畫內容摘要	一、維護本縣重大觀光景點之環境清潔、公廁清潔、雜草割除及樹木修剪等。 二、於災害發生等緊急情況時調遣，且可提升維護區域環境清潔品質。				
全程所需經費總額	單位：新台幣千元		計畫期間	民國 114 年 1 月起至 114 年 12 月 1 日止	
經費概算	需求	來源	合計	中央預算	縣預算
		114 年度	20,779	0	20,779
		115 年度	20,779	0	20,779
		116 年度	20,779	0	20,779
		117 年度	20,779	0	20,779
	總需求	83,116	0	83,116	
計畫執行單位自評	計畫需求	本計畫維護區域廣袤，包含本縣七星潭海岸風景特定區、兩潭兩鐵自行車道、花蓮火車站站前廣場、太平洋公園等，除為本縣重大觀光景點及人潮聚集處外，更為縣民及外來遊客經常前往遊憩之場所，需編列必要之環境清潔相關經費，執行常態性環境維護作業。			
	計畫可行性	本計畫編列環境清潔等費用將有助於常態性環境清潔維護作業之推動。			
	計畫效果(益)	藉由本計畫每日常態性執行環境維護作業，將可常保本縣重大觀光景點及遊憩場所之環境清潔，提供民眾潔淨的遊憩公共場所。			
	計畫協調	尚無需協調配合單位。			
	計畫影響	能提高民眾對政府友好及信賴程度，獲得民眾對於公共事務的回應及支持，提升整體縣政績效。			

計畫執行單位：環境保護局 計畫聯絡人：吳怡萱 職稱：約用人員 電話：03-8237575#2603

花蓮縣政府 114 年度重要施政計畫先期作業計畫書

主辦單位：環境保護局

壹、計畫緣起

一、依據：花蓮縣政府年度重要施政計畫先期作業實施要點第三點第一項第三款。

二、未來環境預測：

本縣七星潭海岸風景特定區、兩潭兩鐵自行車道、太平洋公園等景點(詳附件 1)，由於環境優美且具特色，每日吸引眾多遊客前往遊憩，為本縣重要觀光景點。然而，由於觀光客大量湧入，致使園區環境承受嚴重負荷，而園區內廣袤的草地，隨著季節更迭，必須每日割草維持其整潔以避免雜草叢生，維護不易。此外，本縣位處台灣東部，為颱風必經之路線，因缺乏屏障，易遭颱風侵襲、摧殘。為確保平日園區環境清潔，提供民眾優質遊憩空間及因應颱風帶來之損害，使災後得以儘速進行環境復原工作，實有訂定及推動本計畫之急迫需要。

三、問題評析：

七星潭海岸風景特定區、兩潭兩鐵自行車道、太平洋公園等(詳附件 1)景點為本縣觀光發展重要地區，應加強環境清潔維護及管理工作，讓民眾享有良好的公共空間，提升民眾對縣府的認同感與對政府之信賴及支持，藉以提升整體縣政績效。

貳、計畫目標

一、目標說明：

透過本計畫之推動，提供本縣民眾及觀光客優質之遊憩公共空間，同時展現政府效能，提升民眾對縣府執行公共事務能力之信心，以增強民眾向心力。

二、達成目標之限制條件：

本縣夏秋之際颱風頻仍，所造成之環境危害難以評估，相關經費之編列僅能概估，故經費編列之合理性易遭質疑，且若災害超出評估範圍，相關經費編列不足時，須進行再評估與申請作業，恐將影響環境復原速度造成民怨。

三、預期績效指標及評估基準：

(1) 常態維護園區環境清潔，提供本縣民眾及觀光客優質之遊憩公共空間。

(2) 提升民眾對縣府的認同感與對政府之信賴及支持，藉以提升整體縣政績效。

參、既有相關策略、政策及方案之執行檢討

一、既有策略、政策及方案內容：無。

二、執行檢討：無。

肆、實施策略及方法：

一、計畫內容：

(1) 維護本縣重大觀光景點之環境清潔、公廁清潔、雜草割除及樹木修剪、防疫消毒等。

(2) 於災害發生等緊急情況時調遣，且可提升維護區域環境清潔品質。

二、分期（年）實施策略：

本計畫主要執行項目為七星潭海岸風景特定區、兩潭兩鐵自行車道、太平洋公園等計 153.56 公頃之區域環境清潔維護(含環境清掃、公廁清掃、雜草割除、樹木修剪、防疫消毒等)，無分期分年計畫。

二、主要工作項目：

- (1)常態維護七星潭海岸風景特定區、兩潭兩鐵自行車道、太平洋公園等計 153.56 公頃之區域環境清掃、公廁清掃、雜草割除、樹木修剪、防疫消毒等工作。
- (2)執行天然災害發生後園區環境復原工作。
- (3)處理民眾有關七星潭海岸風景特定區、兩潭兩鐵自行車道、太平洋公園等計 153.56 公頃之區域環境清潔等陳情案件。

四、實施步驟、方法與分工：

期別	年度	實施內容	執行單位
無			

產生的效果（益）及對於相關地區或一般人民之正、負面影響：

- (1) 正面：提供民眾及觀光客良好休憩場所。
- (2) 負面：無。

伍、資源需求

一、所需人力需求：無。

二、經費需求：

(一)財務需求方案

財 務 需 求 方 案

單位：千元

年 度		以前年度 已 列 預 (概) 算 數累(A)	未來年度						總 需 求 (A+B)	備 註
用途別	預算科目		114 年度	115 年度	116 年度	117 年度	4 年後經 費需求	小計(B)		
環 保 業 務	觀光處收支對列	13,200	2,200	2,200	2,200	2,200	持續進行比照前四年預算	8,800	22,000	
	113 年建設處縣負擔移撥入本局	27,722	13,287	13,287	13,287	13,287	持續進行比照前四年預算	53,148	80,870	
	113 年觀光處縣負擔移撥入本局	35,540	6,340	6,340	6,340	6,340	持續進行比照前四年預算	25,360	60,900	

113 年文化局縣負擔移撥入本局	1,200	200	200	200	200	持續進行比照前四年預算	800	2,000
113 年縣立體育場縣負擔移撥入本局	4,989.48	831.58	831.58	831.58	831.58	持續進行比照前四年預算	3,326.32	8,315.8
先期經費需求	65,249	20,779	20,779	20,779	20,779	持續進行比照前四年預算	83,116	148,365
合計	147,900.48	43,640.58	43,640.58	43,640.58	43,640.58		174,550.32	322,450.8

(二) 經 費 需 求 之 計 算 :

經 費 需 求 之 計 算 單位：千元

計畫名稱	項目	單位	數量	單價	預算數	說明
114 年度花蓮縣景觀環境維護中心計畫	220 薪點約用人員薪資	人	1	471.57	471.57	負責本計畫機具採購、大型車輛駕駛、環境巡查等。 每人每月 29,700 元、勞保含職災及勞工退休金 53,028 元、健保費 17,592 元、年終獎金 44,550 元。
	280 薪點約用人員薪資	人	2	599.34	1,198.68	負責本計畫環境巡查等。 每人每月 37,800 元、勞保含職災及勞工退休金 66,852 元、健保費 22,188 元、年終獎金 56,700 元。
	割草人員薪資	人	26	599.34	15,582.84	負責雜草割除及其他交辦環境清潔工作。 每人每月 37,800 元、勞保含職災及勞工退休金 66,852 元、健保費 22,188 元、年終獎金 56,700 元。
	修樹人員薪資	人	4	599.34	2,397.36	負責樹木修剪及其他交辦環境清潔工作。 每人每月 37,800 元、勞保含職災及勞工退休金 66,852 元、健保費 22,188 元、年終獎金 56,700 元。
	維修機具人員	人	1	599.34	599.34	負責維修機具及其他交辦環境清潔工作。 每人每月 37,800 元、勞保含職災及勞工退休金 66,852 元、健保費 22,188 元、年終獎金 56,700 元。
	清潔人員	人	40	434.865	17,394.6	負責環境清潔及其他交辦環境清潔工作。 每人每月 27,470 元、勞保含職災及勞工退休金 48,072 元、健保費 15,948 元、年終獎金 41,205 元。

114 年度 花蓮縣 景觀環 境維護 中心計 畫	加班值班費	式	1	239.36	239.36	國定假日(元旦*1天、春節連續假期*4天、228*1天、清明*2天、端午*1天、中秋*1天、雙十國慶*1天)，計加班\$916*110人次+\$1,260*110人次=239,360。
	清潔工具及清潔劑等	式	1	850.011	850.011	手套、夾子、鐵耙、掃把、畚箕、垃圾袋、水管、鏟刀、各類用具等(含清潔劑及漂白水等)
	割草機等機具設備用汽油	公升	14,500	0.031	449.5	以113年花蓮縣共同性費用編列基準無鉛汽油31元/公升計。
	割草機等機具設備用機油	公升	2,100	0.1	210	割草機等機具設備用，與汽油混合使用。
	資源回收車等車輛用柴油	公升	17,000	0.0289	491.3	
	工業扇	支	2	1.155	2.31	放置於柴油動力計供本計畫同仁休息使用。
	南濱、北濱及陽光電城園區公廁水肥抽除作業	式	2	60	120	於每年6月、11月辦理公廁水肥抽除作業。
	安全用品三角錐等	式	1	62.024	62.024	採購88雙防穿刺手套(\$578/雙)、40支安全錐(\$219/支)、20支伸縮連趕(\$120/支)。
	工作服	套	88	3.8	334.4	依111年度共同編列基準辦理，夏季每年2套(\$800/套)、冬季2年1套(\$2,200/套)。
	防刺鋼頭雨鞋型	個	88	1.1	96.8	
	反光背心	件	176	0.65	114.4	共計88人，每人2件
	防護頭盔	個	88	0.39	34.32	
	公務汽車養護費(未滿2年)	輛	2	8.5	17	去(112)年採購6.5噸資收車1輛、今(113)年採購5噸消毒車1輛。
	公務汽車養護費(滿2年未滿4年)	輛	4	25.5	102	111年採購6.5噸資收車1輛、17噸抓斗車1輛、6.5噸高空作業車1輛、17噸灑水車1輛。
	公務汽車養護費(滿6年以上)	輛	3	51	153	3.5噸資收車2輛、稽查車1輛。
	機具維修保養費等	式	1	550	550	
	公務車輛強制險	輛	4	9.551	38.204	依113年度共同性編列基準，前(111)年採購6.5噸資收車1輛、6.5噸高空作業車1輛、去(112)年採購6.5噸資收車1輛、今(113)年採購5噸消毒車1輛
	公務汽車強制險	輛	1	13.145	13.145	17噸抓斗車1輛。
	公務車輛第三責任險	輛	1	15.659	15.659	高空作業車KEP-3250。
	公務車輛第三責任險	輛	1	5.329	5.329	3.5噸資收車ASJ-1302。

14 年 度 花 蓮 縣 景 觀 環 境 維 護 中 心 計	公務車輛第三責任險	輛	1	15.659	15.659	6.5 噸資收車 KEL-6295。
	公務車輛第三責任險	輛	1	5.329	5.329	3.5 噸資收車 8633-B5。
	公務車輛第三責任險	輛	1	4.438	4.438	稽查科 0421-B5。
	公務車輛第三責任險	輛	1	14.772	14.772	17 噸抓斗車 KER-6630。
	公務車輛第三責任險	輛	1	15.659	15.659	6.5 噸資收車 KEU-3273。
	公務車輛第三責任險	輛	1	4.496	4.496	5 噸消毒車 BSF-0390。
	公務車輛第三責任險	輛	1	16.775	16.775	17 噸灑水車 KES-6736。
	垃圾進場費	月	12	55	660	
	健康檢查費用	人	88	1.6	140.8	
	辦公室用品費	式	1	50	50	
	教育訓練及宣導費用	式	1	70	70	
	自來水費	式	1	30	30	
	電費	式	1	360	360	
	年度環境衛生相關宣導活動等	式	1	146.5	146.5	
特殊區域樹木修剪等作業費用	式	1	140	140		
總計					43,217.58	
計畫總成本估算方式：計畫如屬公共工程及房屋建築類，請填附表 4						

(三) 預定進度

重要工作項目	工作比重 %	預定進度	1-3 月	4-6 月	7-9 月	10-12 月	備註
環境清潔、公廁清掃、雜草割除、樹木修剪等	100%	工 作 量 或 內 容	環境清潔、公廁清掃、雜草割除、樹木修剪等	環境清潔、公廁清掃、雜草割除、樹木修剪等	環境清潔、公廁清掃、雜草割除、樹木修剪等	環境清潔、公廁清掃、雜草割除、樹木修剪等	
		累 計 百 分 比	25%	25%	25%	25%	

說明：請業務單位妥善規劃其計畫預定進度，並依其進度核實推估所需經費，俾使有限資源達到最適配置，並改善執行率偏低及年底辦理保留之情形。

陸、過去 4 年預算執行情形

單位：千元

年度	預算數 (A)	決算數			執行率 (E) = (D) / (A)
		實支數 (B)	保留數 (C)	合計 (D) = (B) + (C)	
110	12,805	12,474.595	0	12,474.595	97%
111	12,925	12,796.994	0	12,796.994	99%
112	14,350	14,350	0	14,350	100%
113	18,938	6,338.845	0	6,338.845	33.4%

備註：

- 倘該計畫未編列預算，而以勻支方式執行，則(A)欄位免填，僅填(B)(C)(D)欄位。
- 上年度預算預算執行情形僅填(A)(B)欄位，(B)欄位請填至 6 月底止實支數，其他年度(A)至(E)欄位均須填列(以提報 113 年度先期計畫為例，上年度係指 112 年度，其他年度係指 109 至 112 年度)

柒、預期效果及影響

一、預期效果：

1. 可量化效益：

指標項目	單位	預期成果			
		114 年	115 年	116 年	117 年
清運垃圾量	噸	240	240	240	240
公廁清潔次數	次	2,190	2,190	2,190	2,190

2. 其他政策效益或不可量化效益：

藉由本計畫常態性執行環境維護相關工作，可常保本縣觀光景點及公共區域環境清潔，提供民眾潔淨的遊憩公共空間；及時執行園區災後環境復原工作，將可展現政府高度執行力及避免危害民眾安全。

二、計畫影響：

七星潭海岸風景特定區、兩潭兩鐵自行車道、太平洋公園等區域為本縣觀光發展重要地區，本計畫加強區域內之環境清潔維護、防疫消毒及管理工作，讓民眾享有良好的公共空間，提升民眾對縣府的認同感與對政府之信賴及支持，藉以提升整體縣政績效。

捌、附則

一、有關機關應配合事項

配合事項	配合方法	應完成時間(年月)	配合機關
無。			

二、性別影響評估檢視表(如附表二)

三、替選方案之分析及評估

- 填寫說明：
1. 第壹項中「未來環境預測」，請進行相關社會、經濟、政治、實質及科技發展等外部環境變遷趨勢分析，預測目標年度相關服務及業務發展需要，指出所面臨的壓力、機會與威脅，並檢討、預測組織內部資源及各部門作業能力，了解其優、缺點及應付外部環境挑戰與機會能力；前述內部資源包括組織結構、人力、物力、財力、資源、技術及時間等因素。
「問題評析」，請依內、外環境分析結果，評析「現有及理想服務水準」暨「未來可能與理想服務水準」的差距，並界定未來問題之內容、特性、範圍、程度、影響地區、對象、數量及變化趨勢。
 2. 第貳項中「目標說明」，請說明所欲達成之中程計畫目標，並敘述計畫服務之對象、範圍、數量及人口特性；「預期績效指標及評估基準」，請將計畫目標轉化為具體、容易衡量之預期服務水準指標及評估基準。
 3. 第參項請進行「既有策略、政策及方案內容摘要」說明及「執行檢討」，作為進一步研（修）訂計畫之依據。
 4. 第肆項「實施策略及方法」，請依據計畫分析所選定之中（長）程計畫，敘述其「計畫內容及地點」、「分期（年）實施策略」、「主要工作項目」暨「實施步驟方法與分工」，前述實施步驟及方法亦即「分期（年）實施計畫」。
 5. 第伍項「所需資源說明」，請對於計畫執行所需各類人力、物力及財力等資源執行總說明。「經費需求」，請依計畫年期表明「財務需求方案」及「經費需求之計算」，「財務需求方案」宜反映各項「用途別預算科目」未來各年度經費需求及計畫總經費需求，執行中之計畫亦應列出以前年度已列預（概）算累計數，並註明相關年度預（概）算數。計畫經費若由數個機關共同分擔者，請註明分擔方式。另經費需求之計算請說明計畫總成本及各類用途別費用之估算方式顯示相關單價、單位、數量及合計數，並以「計畫總成本」觀念，估計方案執行需相關經常門及資本門支出。
 6. 第陸項「預期效果及影響」，請敘述計畫執行後對於原定目標群體可產生的效果（益）及對於相關地區一般人民之正、負面影響。
 7. 第柒項附則「有關機關應配合事項」，凡本機關或其他機關在時間先後，空間配置或功能依存上有關聯而需相互配合之計畫。

附表二

花蓮縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表【一般表】

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

填表人姓名：吳怡萱 職稱：約用人員 電話：03-8237575#2603
填表日期：113年5月19日 e-mail：a0982103148@gmail.com

【填表說明】

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員，或提報本府性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者（以下稱為程序參與者）填寫【第二部分－程序參與】。
- (二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案，並填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」敘明主要意見參採情形後，再送請程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書。

- 四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入管制；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至本府性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。
- 註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：114年度花蓮縣景觀環境維護中心計畫(含原太平洋公園及陽光電城園區環境清潔維護計畫)

主辦機關／單位：花蓮縣環境保護局

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 a. 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）。 a. 本(花蓮)縣性別平等政策方針	⑦ (註：憲法增修條文第10條第6項，國家應維護婦女之人格尊嚴...略以。本計畫環境清潔相關工作共計進用65

①權力、決策與影響力：提升不同性別參與決策之影響力及提升女性公共參與。 ②就業、經濟與福利：提升女性經濟力及強化婦女就業與福利支持、自立增能。 ③人口、婚姻與家庭：破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平等、提供多元化的家庭型態服務，建構全人的家庭照顧機制。 ④教育、文化與媒體：落實性別平等教育、建構性別扮演角色權益平衡的文化禮俗儀典、推動符合性別友善的媒體自律。 ⑤人身安全與司法：消除對性別的暴力行為與歧視、防制任何形式的人口販運、建構安全的生活空間。 ⑥健康、醫療與照顧：推動性別友善就醫與照顧環境、消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響。 ⑦環境、能源與科技：降低環境能源科技等領域性別隔離現象、提升公共環境之安全設計及友善度。	人，割草工25人(男性24人、女性1人)、修樹工3名為男性、維修機具工1名為男性、一般清潔工36人(男性19人、女性17人)，本計畫於本(113)年度人員招募進用後仍續行統計。
評估項目	評估結果
1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】請依下列說明填寫評估結果： • 名詞說明： ①性別統計：透過性別區隔的統計資料，按性別和其他特徵對數據進行分類，以反映性別間的差異和不平等之情形。 ②性別分析：運用性別資料指認性別議題，與轉換為政府施政標的及改善策略的過程。即性別分析=性別(生理性別、社會性別×其他面向(性別氣質、性傾向、性別認同、年齡、族群、地區、障礙情形等)之間的關聯所形成的交叉分析。(例如：高齡身障女性：即為年齡、障礙與性別之間構成之分析) a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)(含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。 b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：	本計畫環境清潔相關工作共計進用65人，割草工25人(男性24人、女性1人)、修樹工3名為男性、維修機具工1名為男性、一般清潔工36人(男性19人、女性17人)，本計畫於本(113)年度人員招募進用後仍續行統計。

①政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。 ②服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。 ③受益者（或使用者）。 c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。 d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f）。	
評估項目	評估結果
1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次： a.參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。 b.受益情形 ①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。 ②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。 c.公共空間 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。 ①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。	本計畫環境清潔相關工作共計進用65人，割草工25人(男性24人、女性1人)、修樹工3名為男性、維修機具工1名為男性、一般清潔工36人(男性19人、女性17人)，本計畫於本(113)年度人員招募進用後仍續行統計。 因本計畫為環境清潔相關工作，屬需耗費較多體力之工作，應聘人員較多為男性，惟若有女性、弱勢家庭(如中低收入戶等)、身心障礙人員等應聘時，本局皆會優先考量人員適用性。

②安全性：消除空間死角、相關安全設施。 ③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。 d.展覽、演出或傳播內容 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。 e.研究類計畫 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。	
貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。	
評估項目	評估結果
2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益： a.參與人員 ①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 b.受益情形 ①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 ③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。 c.公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。 d.展覽、演出或傳播內容 ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性	執行相關訓練與執勤業務時，將持續關注不同性別、性傾向、性別氣質與性別認同者，於相關訓練與執勤業務之過程中，透過性別友善環境之建置、性別平等相關法令之宣導，避免遭受性別歧視與霸凌，注重其意見即時表達與有效處理，維護其人身安全與平等參與之權益。

別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。 e.研究類計畫 ①產出具性別觀點之研究報告。 ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。 g.其他有助促進性別平等之效益。	
評估項目	評估結果
2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施： a.參與人員 ①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。 ②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。 b.宣導傳播 ①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。 ②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。 c.促進弱勢性別參與公共事務 ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。 ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。 ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。	(1) 將加強檢視徵才資訊，於招募人員時，是否提供不同性別者公平之機會，如應考量是否具有相關之學經歷或證照等專業能力，將不僅以傳統性別偏見為雇用標準，並禁止為特定性別設置求職門檻，以消除性別隔離現象、促進性別平等及提供友善職場措施。 (2) 招募人員時，於徵才資訊上不以性別加以區分，惟將說明工作內容(如割草工於工作中需配戴割草機具，且在戶外長時間割草及搬運，在體力負荷上需較大)，讓求職者得以充分考慮，並就工作內容所需技能(如使用除草機、搬運一定重量之物品、體能考核等)及工作經驗等因素列入考核標準，而工作分派及編組，原則上尊重雇工個人意願並考量專業技能，不僅以性別區分工作內容，仍兼顧執行

④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。 d.培育專業人才 ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。 ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。 ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。 ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。 e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容 ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。 ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。 ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。 f.建構性別友善之職場環境 委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。 g.具性別觀點之研究類計畫 ①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。 ②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。	之工作體力負荷及適當性，進行工作分派與調整。
評估項目	評估結果
2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相	本計畫編列約用人員、割草人員、維修機具人員、清潔人員等人員薪資及工

關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。 • 名詞說明： 性別預算 ①透過性別統計及性別分析之後，若顯示某一特定之性別族群(如不同年齡、教育程度、年收入等之男性、女性或其他)處於弱勢，且需制訂法令、政策、計畫或方案等予以輔助時，需分配資源循預算程序處理之預算。 ②性別預算為依上述定義而納入先期計畫總預算之一部份， <u>非等於</u> 先期計畫總預算。		具、機具採購維修費、垃圾進場處理費等，所需經費為43,217.58元。
【注意】 填完前開內容後，請先依「填表說明二之（一）」辦理 【第二部分－程序參與】 ，再續填下列「 <u>參、評估結果</u> 」。		
參、評估結果 請機關填表人依據 【第二部分－程序參與】 性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。		
3-1綜合說明	本案內容綜合檢視合宜且具體可行，未來在執行階段將儘量顧及性別平衡議題，以及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向，營造性別友善環境，提高不同性別者參與之意願與向心力，維護其平等參與公共事務之機會，未來辦理計畫內有關性別影響評估資料將更完整詳實，俾於政策方向與計畫內容更符合性別平等之施政目標。	
3-2參採情形	3-2-1說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	未來執行本計畫時，會遵循審查建議辦理，加強檢視徵才資訊，並依性別平等及多元就業之原則，優先進用弱勢勞工，注意性別比例之衡平，維護不同性別者公平獲取資源與勞動參與之機會，並注意其工作時之健康安全，共同促進性別平等及提供友善職場措施。
	3-2-2說明未參採之理由或替代規劃	
3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於 113 年 5 月 30 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		

本案已於計畫研擬初期 ☒ 徵詢性別諮詢員之意見，或 ☐ 提報性別平等專案小組（會議日期：____年____月____日）性別諮詢員姓名：____黃愛珍____ 服務單位及職稱：____東華大學教育行政與管理學系講師____

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

☐1.教育部性平教育人才庫

https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m6/m6_01_index

☐2.現任或曾任行政院性別平等會、中央各部會或本府性別平等委員會(工作小組/專案小組)民間委員。

☒3.現任花蓮縣性別主流化人才資料庫人員

https://sa.hl.gov.tw/Detail_sp/e55ce0adcdf64b1c87f86129beb2c3b5

(一) 基本資料

1.程序參與期程或時間	113 年 5 月 29 日 至 年 月 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	黃愛珍 東華大學教育行政與管理學系講師、花蓮縣政府勞資爭議獨任調解人 勞動法令、性別平等
3.參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見

(二) 主要意見(若參與方式為提報本府性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位)

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	請於1-1補充憲法增修條文第10條第6項、性別平等政策綱領等資料，確保不同年齡、性別者在公共事務參與機會之均等。
5.性別統計及性別分析之合宜性	1、本計畫為維護本縣重大觀光景點之環境清潔、公廁清潔、雜草割除及樹木修剪、防疫消毒等環境清潔相關工作，包括人員薪資、保險、健康檢查及相關工具設備等費用，直接受益者為服務提供人員，但其帶來之觀光、衛生與經濟效益，間接受益者為全縣縣民與觀光遊客，經核兩者均未以特定性別、性傾向或性別認同加以區分，應屬合宜。 2、惟以進用人員之性別統計與分析觀之，仍有明顯之性別差距，應予注意。

6.本計畫性別議題之合宜性	本計畫進用之人員因執行之勤務為戶外環境清潔工作，除一般清潔人員無性別差距外，在割草工、修樹工與維修機具工均有明顯性別差距，可能因為其工作地點為戶外且偏重體力工作所致，已注意招募時優先考量女性、弱勢家庭等因素，應屬合宜。
7.性別目標之合宜性	1、已於每月召開工作會報了解同仁執勤上之意見與建議，並注意不同性別者之參與，應屬合宜。 2、除上開內容外，建議依下列內容修正2-1： 執行相關訓練與執勤業務時，應持續關注不同性別、性傾向、性別氣質與性別認同者，於相關訓練與執勤業務之過程中，透過性別友善環境之建置、性別平等相關法令之宣導，避免遭受性別歧視與霸凌，注重其意見即時表達與有效處理，維護其人身安全與平等參與之權益。
8.執行策略之合宜性	1、對於相關事項之傳達已注意本計畫之進用人員因年齡差異而無法使用智慧手機，並使用紙本等其他方式通知，應屬合宜。 2、除上開內容外，建議依下列內容修正2-2： (1) 應加強檢視徵才資訊，於招募人員時，是否提供不同性別者公平之機會，如應考量是否具有相關之學經歷或證照等專業能力，不能僅以傳統性別偏見為雇用標準，禁止為特定性別設置求職門檻，以消除性別隔離現象，以促進性別平等及提供友善職場措施。 (2) 招募人員時，於徵才資訊上不得以性別加以區分，惟得說明工作內容(如割草工於工作中需配戴割草機具，且在戶外長時間割草及搬運，在體力負荷上需較大)，讓求職者得以充分考慮，並就工作內容所需技能(如使用除草機、搬運一定重量之物品、體能考核等)及工作經驗等因素列入考核標準，而工作分派及編組，原則上尊重雇工個人意願並考量專業技能，不得僅以性別區分工作內容，仍須兼顧執行之工作體力負荷及適當性，進行工作分派與調整。
9.經費編列或配置之合宜性	本計畫之經費編列用於執行計畫之人事費及相關工具設備等費用，且受益者未區分性別，應屬合宜。

10.綜合性檢視意見	1、本計畫為114年度花蓮縣景觀環境維護中心計畫(含原太平洋公園及陽光電城園區環境清潔維護計畫)，為維護本縣重大觀光景點之環境清潔、公廁清潔、雜草割除及樹木修剪、防疫消毒等環境清潔相關工作，包括人員薪資、保險、健康檢查及相關工具設備等費用，直接受益者為本計畫進用之服務提供人員，但其帶動觀光人潮與相關地方產業發展，以其觀光、衛生與經濟效益觀之，間接受益者為全縣縣民與觀光遊客，經核兩者均未以特定性別、性傾向或性別認同加以區分，尤其在近期本縣地震頻繁及災後受損嚴重，確有執行本計畫之必要性與急迫性。 2、本計畫所進用之雇工，其工作內容需要在廣大園區中進行，對於女性員工之人身安全應特別注意，使其配戴無線電、哨子等器具；此外，對於工作體力負荷較大之除草工，長期於戶外大太陽下工作，亦應配戴無線電或專人定期巡視，提供飲用水及適當休息，注意其身體健康狀態與安全。 3、由於本計畫進用之人員之工作區域均為本縣重大觀光景點，平時之使用者可能包括不同之性別、年齡、親子、障別等民眾或觀光遊客，應借重相關人員日常工作時之巡查，持續納入其對於環境之建言，如是否具備足夠之照明、路面之平整與高低落差、空間死角、清楚適當之標線、適當之路線規劃、無障礙設施環境等，更有助營造溫暖安全而人性化的性別友善環境，並可以提高民眾與觀光遊客使用與參與活動之意願。
(三) 參與時機及方式之合宜性	於提報審查前以電子郵件進行資料與意見交換，參與時機及方式應屬合宜。
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>黃愛珍</u>	