

## 花蓮縣政府115年度重要施政計畫先期作業摘要評審表

製表日期：114.07.31

計畫名稱	115年補助農民團體辦理農產品加工研發計畫	計畫性質	<input type="checkbox"/> 新興計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 延續性(修正)計畫	
計畫依據	依據花蓮縣農業發展經費補助要點第1點，為促進本縣農業發展，提升農業競爭力，增加農民收益達到富麗農漁村目的，規劃本案。			
計畫目標	透過推動加工技術創新與商品研發，提高農產品的附加價值、增加農民收入、穩定產銷、拓展市場、促進農業增值與產業升級，強化農業經濟效益與市場多樣性。同時，積極落實性別平等，鼓勵女性及弱勢族群參與加工研發與決策，提升技術與管理層級參與度，並設定女性參與比例或新增女性主導研發案為目標，促進公平、多元與包容發展。			
計畫內容摘要	<p>透過積極推動轄內農友投入農產加工，不僅可提升農產品附加價值，延長保存期限，並能有效穩定農民收入結構，降低季節性價格波動衝擊。</p> <p>藉由補助本縣農民團體從事農產加工所需之相關支出，包括地方特色商品的創新研發、加工技術及品質管理能力的提升、行銷通路拓展，有助於農業多元化經營，提升整體產業韌性，促進農業增值與在地經濟發展。</p> <p>同時，納入性別平等策略，鼓勵女性及弱勢族群參與加工研發與決策，提升其在技術與管理層級之參與度，以促進公平參與、多元創新與包容發展，打造性別友善且永續的農業新局。</p>			
全程所需經費總額	單位：單位 新台幣千元	計畫期間	民國 115年 1月至 115年 12月 31日止	
經費概算	來源需求	合計	中央預算	縣預算
	115年度	3,000	0	3,000
	年度			
	年度			
	年度			
	總需求	3,000	0	3,000
計畫執行單位自評	計畫需求	透過先期計畫審議，提供補助農民團體推動農產品加工所需經費。		
	計畫可行性	本縣農業具多樣性與特色，且農民團體活躍，具備推動加工研發的潛力與意願，計畫可行性高。		
	計畫效果(益)	<p>透過農產加工研發，有助於提升產品價值及品質、穩定農民收入，還能拓展行銷通路市場。而加工產業也促進地方創生與增加就業，可活絡農村經濟，促進農業多元發展，打造具競爭力的永續農業。同時，藉由納入性別平等策略，鼓勵女性及弱勢族群參與加工研發與決策，提升其在技術與管理層級之參與度，促進公平參與與多元創新，進一步形塑包容、友善的農業發展環境。</p>		
	計畫協調	(無)		

	計畫影響	透過農產加工研發，不僅能提高農產品附加價值及農業升級，穩定農民收入外，加工產業也促進地方創生與就業，吸引青年返鄉，活絡農村經濟，有助提升農業競爭力及多元發展。 同時，計畫導入性別平等策略，鼓勵女性及弱勢族群參與技術研發與決策層級，提升其在農業產業鏈中的參與度與影響力，促進公平、包容與多元的農業發展環境，擴大社會整體效益。
--	------	--

計畫執行單位：農業處農產運銷科  
電話：#507、508

計畫聯絡人：陳宥蓁

職稱：技士

# 花蓮縣政府 115 年度重要施政計畫先期作業計畫書

主辦單位：農業處農產運銷科

## 壹、計畫緣起

一、依據：依據花蓮縣農業發展經費補助要點第1點，為促進本縣農業發展，提升農業競爭力，增加農民收益達到富麗農漁村目的，規劃本案。

二、未來環境預測：(無涉)

三、問題評析：(無涉)

## 貳、計畫目標

一、目標說明：透過推動加工技術創新與商品研發，提高農產品的附加價值、增加農民收入、穩定產銷、拓展市場、促進農業增值與產業升級，強化農業經濟效益與市場多樣性。同時，積極落實性別平等，鼓勵女性及弱勢族群參與加工研發與決策，提升技術與管理層級參與度，以設定女性參與比例或新增女性主導研發案為目標，促進公平、多元與包容發展。

二、達成目標之限制條件：無

三、預期績效指標及評估基準：

1. 補助本縣農民團體推動農產品加工研發並辦理行銷宣傳至少2案，完成具地方特色之創新研發成果，提升農業增值與市場多樣性。
2. 落實性別平等原則，鼓勵女性參與研發案比例達30%以上或新增至少1案女性主導研發案，並辦理多元參與活動與性別統計，推動性別友善措施，促進公平參與與多元創新。

## 參、既有相關策略、政策及方案之執行檢討

一、既有策略、政策及方案內容：結合農業部建構農產加工整合服務體系策略及本縣農業發展經費補助要點，推動縣內農友投入農產加工研發，並納入性別平等政策觀點，鼓勵女性農民參與加工研發流程，並推動性別友善措施與培力課程，使農業創新與性別平權同步落實，提升整體社會韌性與產業包容性。

二、執行檢討：無

## 肆、實施策略及方法：

一、計畫內容：

1. 補助本縣農民團體辦理農產加工研發相關支出，包括地方特色農產品之創新研發、加工技術與品質管理能力提升、行銷通路拓展等，期能促進農業多元化經營，強化整體產業韌性，推動農業增值與在地經濟發展打造多元、韌性、永續的農業新局。
2. 納入性別平等策略，呼應《CEDAW》第11條保障婦女就業與經濟參與之精神，鼓勵女性及弱勢族群參與加工研發與決策流程，提升其在技術與管理層級之參與度，設定女性參與比例達30%以上或新增女性主導研發案，並推動性別友善工作環境與培力課程，促進公平參與、多元創新與包容發展，實現性別友善且永續的農業新局。

二、分期(年)實施策略：

三、主要工作項目：推動本縣農民團體辦理農產加工研發相關工作。

四、實施步驟、方法與分工：

期別	年度	實施內容	執行單位
	115	由本府補助本縣農民團體從事農產加工至少2案所需之相關支出，包括地方特色農產品的創新研發、加工技術及品質管理能力的提升、行銷通路拓展等，有助於農業多元化經營，提升整體產業韌性，促進農業加值與在地經濟發展。 <b>並納入性別平等策略，鼓勵女性及弱勢族群參與研發與決策，推動性別友善措施與統計分析，促進公平參與與多元創新。</b>	農業處農產運銷科

產生的效果（益）及對於相關地區或一般人民之正、負面影響：

伍、資源需求

一、所需人力需求：

二、經費需求：

(一)財務需求方案

財務需求方案

單位：千元

用途別 預算科目	年度	以前年度 已列預 (概)算 數累(A)	未來年度					總需求 (A+B)	備註
			115 年度	年度	年度	年度	4年後經 費需求		
農業業務-農 業業務-有機 農業輔導管 理-獎補助費		0	3,000						

(二)經費需求之計算：

經費需求之計算

單位：千元

計畫名稱	項目	單位	數量	單價	預算數	說明
115年補助 農民團體 辦理農產 加工研 發計畫	農產加工 研發	案	2	1,500	3,000	補助本縣農民團體辦 理農產加工相關支 出，包括地方特色農 產品之創新研發、加 工技術與品質管理能

						力提升、行銷通路拓展、 <b>相關課程之教育培訓</b> 等
計畫總成本估算方式： <u>計畫如屬公共工程及房屋建築類，請填附表4</u>						

(三) 預定進度

重要工作項目	工作比重 %	預定進度	1-3月	4-6月	7-9月	10-12月	備註
		工作 量 或 內 容	受理及核 定補助計 畫	計畫執行	計畫執行	計畫執行 及核銷作 業	
		累 計 百 分 比	10	40	70	100	

說明：請業務單位妥善規劃其計畫預定進度，並依其進度核實推估所需經費，俾使有限資源達到最適配置，並改善執行率偏低及年底辦理保留之情形。

陸、過去4年預算執行情形

單位：千元

年度	預算數 (A)	決算數			執行率 (E) = (D) / (A)
		實支數 (B)	保留數 (C)	合計 (D) = (B) + (C)	

備註：

- 倘該計畫未編列預算，而以勻支方式執行，則(A)欄位免填，僅填(B)(C)(D)欄位。
- 上年度預算預算執行情形僅填(A)(B)欄位，(B)欄位請填至6月底止實支數，其他年度(A)至(E)欄位均須填列(以提報110年度先期計畫為例，上年度係指109年度，其他年度係指106至109年度)

柒、預期效果及影響

一、預期效果：

1. 可量化效益：

指標項目	單位	預期成果			
		115年	XXX年	XXX年	XXX年
農產品加工研發	案	達成以在地特色農產進行加工研發2案			

性別參與	%或案	女性參與研發案比例達30%以上或主導研發案數量達1件以上			
培力與友善措施	場	辦理性別友善工作環境推廣或女性培力課程至少1場			

## 2. 其他政策效益或不可量化效益：

透過農產加工研發，有助於提升產品價值及品質、穩定農民收入，還能拓展行銷通路市場。而加工產業也促進地方創生與增加就業，可活絡農村經濟，促進農業多元發展，打造具競爭力的永續農業。同時，計畫納入性別平等策略，鼓勵女性及弱勢族群參與加工研發與決策流程，提升其在技術與管理層級之能見度與影響力，促進社會公平與包容發展，不僅回應性別主流化政策，也強化農業體系的社會韌性與永續價值。

二、計畫影響：透過農產品加工研發，不僅能提升農產品附加價值、促進農業升級與創新，穩定農民收入，亦有助於拓展行銷通路，強化產業鏈結與市場競爭力。加工產業的發展將進一步帶動地方創生與就業機會，吸引青年返鄉投入農業，活絡農村經濟，促進農業多元發展與整體產業韌性。同時，計畫導入性別平等策略，鼓勵女性與性別多元群體參與加工研發與決策層級，提升其在技術與管理領域的參與度與能見度，促進公平參與與多元創新，打造兼具包容性與永續性的農業發展模式。

## 捌、附則

### 一、有關機關應配合事項

配合事項	配合方法	應完成時間（年月）	配合機關

### 二、性別影響評估檢視表(如附表二)

### 三、替選方案之分析及評估

填寫說明：

1. 第壹項中「未來環境預測」，請進行相關社會、經濟、政治、實質及科技發展等外部環境變遷趨勢分析，預測目標年度相關服務及業務發展需要，指出所面臨的壓力、機會與威脅，並檢討、預測組織內部資源及各部門作業能力，了解其優、缺點及應付外部環境挑戰與機會能力；前述內部資源包括組織結構、人力、物力、財力、資源、技術及時間等因素。「問題評析」，請依內、外環境分析結果，評析「現有及理想服務水準」暨「未來可能與理想服務水準」的差距，並界定未來問題之內容、特性、範圍、程度、影響地區、對象、數量及變化趨勢。
2. 第貳項中「目標說明」，請說明所欲達成之中程計畫目標，並敘述計畫服務之對象、範圍、數量及人口特性；「預期績效指標及評估基準」，請將計畫目標轉化為具體、容易衡量之預期服務水準指標及評估基準。
3. 第參項請進行「既有策略、政策及方案內容摘要」說明及「執行檢討」，作為進一步研（修）訂計畫之依據。
4. 第肆項「實施策略及方法」，請依據計畫分析所選定之中（長）程計畫，敘述其「計畫內容及地點」、「分期（年）實施策略」、「主要工作項目」暨「實施步驟方法與分工」，前述實施步驟及方法亦即「分期（年）實施計畫」。
5. 第伍項「所需資源說明」，請對於計畫執行所需各類人力、物力及財力等資源執行總說明。「經費需求」，請依計畫年期表明「財務需求方案」及「經費需求之計算」，「財務需求方案」宜反映各項「用途別預算科目」未來各年度經費需求及計畫總經費需求，執行中之計畫亦應列出以前年度已列預（概）算累計數，並註明相關年度預（概）算數。計畫經費若由數個機關共同分擔者，請註明分擔方式。另經費需求之計算請說明計畫總成本及各類用途別費用之估算方式顯示相關單價、單位、數量及合計數，並以「計畫總成本」觀念，估計方案執行需相關經常門及資本門支出。
6. 第陸項「預期效果及影響」，請敘述計畫執行後對於原定目標群體可產生的效果（益）及對於相關地區一般人民之正、負面影響。
7. 第柒項附則「有關機關應配合事項」，凡本機關或其他機關在時間先後，空間配置或功能依存有上有關聯而需相互配合之計畫。

## 花蓮縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表【一般表】

## 【第一部分—機關自評】：由機關人員填寫

填表人姓名：陳宥蓁 職稱：技士 電話：03-8232559#507、508

填表日期：114 年 7 月 31 日 e-mail：cyj856@hl.gov.tw

## 【填表說明】

## 一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員，或提報本府性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。

將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

## 二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者（以下稱為程序參與者）填寫【第二部分—程序參與】。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案，並填寫【第一部分—機關自評】之「參、評估結果」敘明主要意見參採情形後，再送請程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入管制；如於實際執行時遇性別相關問題，

得視需要將計畫提報至本府性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：115年補助農民團體辦理農產品加工研發計畫

主辦機關／單位：花蓮縣政府／農業處農產運銷科

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>a. 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（<a href="https://gec ey.gov.tw">https://gec ey.gov.tw</a>）。</p>	<p>實際參與本案之農民團體單一性別成員不低於1/3</p>

<p>b. 本(花蓮)縣性別平等政策方針</p> <p>①<b>權力、決策與影響力</b>：提升不同性別參與決策之影響力及提升女性公共參與。</p> <p>②<b>就業、經濟與福利</b>：提升女性經濟力及強化婦女就業與福利支持、自立增能。</p> <p>③<b>人口、婚姻與家庭</b>：破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平等、提供多元化的家庭型態服務，建構全人的家庭照顧機制。</p> <p>④<b>教育、文化與媒體</b>：落實性別平等教育、建構性別扮演角色權益平衡的文化禮俗儀典、推動符合性別友善的媒體自律。</p> <p>⑤<b>人身安全與司法</b>：消除對性別的暴力行為與歧視、防制任何形式的人口販運、建構安全的生活空間。</p> <p>⑥<b>健康、醫療與照顧</b>：推動性別友善就醫與照顧環境、消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響。</p> <p>⑦<b>環境、能源與科技</b>：降低環境能源科技等領域性別隔離現象、提升公共環境之安全設計及友善度。</p>	
<p><b>評估項目</b></p>	<p><b>評估結果</b></p>
<p>1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>• 名詞說明：</p> <p>①<b>性別統計</b>：透過性別區隔的統計資料，按性別和其他特徵對數據進行分類，以反映性別間的差異和不平等之情形。</p> <p>②<b>性別分析</b>：運用性別資料指認性別議題，與轉換為政府施政標的及改善策略的過程。即<b>性別分析=性別(生理性別、社會性別×其他面向（性別氣質、性傾向、性別認同、年齡、族群、地區、障礙情形等）之間的關聯所形成的交叉分析。</b>  （例如：高齡身障女性：即為年齡、障礙與性別之間構成之分析）</p> <p>a. 歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」（<a href="https://www.gender ey.gov.tw/research/">https://www.gender ey.gov.tw/research/</a>）、「重要性別統計資料庫」（<a href="https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/</a>）（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」（<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>）。</p>	<p>本案主要規劃者男性1人、女性1人</p>

<p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>①<b>政策規劃者</b>（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。</p> <p>②<b>服務提供者</b>（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。</p> <p>③<b>受益者</b>（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f）。</p>	
<p><b>評估項目</b></p>	<p><b>評估結果</b></p>
<p><b>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b></p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p><b>b.受益情形</b></p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p>	<p>本案主要規劃者男性1人、女性1人，其餘實際參與本案之農民團體成員單一性別不低於1/3</p>

<p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p><b>貳、回應性別落差與需求：</b>針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b.受益情形</b></p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p>	<p>□有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>■未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>未定指標，請農民團體確實達到實際參與本案之成員單一性別不低於1/3</p>

<p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g.其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	
<p style="text-align: center;"><b>評估項目</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>評估結果</b></p>
<p><b>2-2 【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b.宣導傳播</b></p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p><b>c.促進弱勢性別參與公共事務</b></p> <p>①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p> <p>③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出</p>	<p>□有訂定執行策略者，將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>■未訂執行策略者，請說明原因及改善方法： 未定指標，請農民團體確實達到實際參與本案之成員單一性別不低於1/3</p>

加強蒐集弱勢性別意見之措施。

④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

#### **d. 培育專業人才**

①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施

(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

#### **e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容**

①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

#### **f. 建構性別友善之職場環境**

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如:評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。

#### **g. 具性別觀點之研究類計畫**

①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。

②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目	評估結果
2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】	□有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或

<p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p> <p>• 名詞說明：</p> <p><b>性別預算</b></p> <p>①透過性別統計及性別分析之後，若顯示某一特定之性別族群(如不同年齡、教育程度、年收入等之男性、女性或其他)處於弱勢，且需制訂法令、政策、計畫或方案等予以輔助時，需分配資源循預算程序處理之預算。</p> <p>②性別預算為依上述定義而納入先期計畫總預算之一部份，<b>非</b>等於先期計畫總預算。</p>	<p>調整情形：</p> <p>■未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p> <p>未定指標，請農民團體確實達到實際參與本案之成員單一性別不低於1/3</p>
<p><b>【注意】</b>填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【<b>第二部分—程序參與</b>】，再續填下列「<b>參、評估結果</b>」。</p>	
<p><b>參、評估結果</b></p> <p>請機關填表人依據【<b>第二部分—程序參與</b>】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。</p>	
<p><b>3-1綜合說明</b></p>	<p>本計畫依據性別平等專家學者意見進行修正，納入《CEDAW》第11條及花蓮縣性別平等發展方針「就業與經濟」面向，強化女性在農產加工研發領域之參與。內容增列女性主導研發案、性別友善措施與培力課程，並導入性別統計與分析機制，提升女性在技術與管理層級的能見度與參與度。後續將輔導受補助單位編列相關經費，並於成果報告中揭露性別績效指標達成情形，落實性別主流化，促進公平參與與多元創新</p>
<p><b>3-2參採情形</b></p>	<p>3-2-1說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)</p> <p>本計畫第1~6頁(紅字部分)，經性別平等專家學者參與程序後，依其檢視意見進行修正與補充，新增性別平等政策連結，強化女性及弱勢族群於農產加工研發與決策層級之參與。計畫內容增列女性主導研發案、性別友善措施與培力課程，並導入性別統計與分析機制，設定女性參與比例目標，提升其在技術與管理層級之能見度與影響力。同時建議受補助單位編列性別相關經費，</p>

		並於成果報告中揭露性別績效指標達成情形，以落實性別主流化原則，促進公平參與、多元創新與包容發展
	3-2-2說明未參採之理由或替代規劃	

**3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：**

已於114年11月3日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

本案已於計畫研擬初期  徵詢性別諮詢員之意見，或  提報性別平等專案小組（會議日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）性別諮詢員姓名：吳碧霜 服務單位及職稱：財團法人主婦聯盟環境保護基金會執行長

**【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫**

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

1. 教育部性平教育人才庫

[https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m6/m6\\_01\\_index](https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m6/m6_01_index)

2. 現任或曾任行政院性別平等會、中央各部會或本府性別平等委員會（工作小組/專案小組）民間委員。

3. 現任花蓮縣性別主流化人才資料庫人員

[https://sa.hl.gov.tw/Detail\\_sp/e55ce0adcdf64b1c87f86129beb2c3b5](https://sa.hl.gov.tw/Detail_sp/e55ce0adcdf64b1c87f86129beb2c3b5)

**(一) 基本資料**

1. 程序參與期程或時間	114年10月27日至114年11月3日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	吳碧霜/財團法人主婦聯盟環境保護基金會/執行長/◆性別與勞動◆性別與教育◆性別與社區參與◆性別與生涯發展◆性別與農業◆性別與文史藝術（文化產業等）◆性別與環境◆性別平等意識◆SDGs永續目標含目標5—性別平等)
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
<b>(二) 主要意見</b> （若參與方式為提報本府性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位）	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	計畫未明確連結性平政策，應增列「提升女性經濟力與技術能力」以呼應《CEDAW》第11條及花蓮性平方針中「就業與經濟」面向。

5.性別統計及性別分析之合宜性	未揭示農民團體中女性技術人員或管理職比例，建議於補助前後蒐集性別分布資料，分析女性在加工研發職類中的角色差異，探討女性在加工與研發鏈中（例如品管、包裝、行銷）之貢獻與限制。
6.本計畫性別議題之合宜性	性別議題尚未清楚，可聚焦於女性在技術研發職缺與決策層的低代表性與職場友善措施不足等議題。
7.性別目標之合宜性	可設定女性參與加工研發案比例達30%以上或新增女性主導研發案1件等目標。
8.執行策略之合宜性	目前策略偏重技術與行銷，未反映性別主流化，建議增辦女性加工技術培訓及性別友善工作環境推廣，或設立女性研發獎勵或加分機制（申請書中若含女性培力或女性為主導，評分加分），也可強化回應氣候變遷影響，強降雨或颱風導致醜蔬果增加，鼓勵女性參與加工可協助農產業產值提升，解決農損問題。
9.經費編列或配置之合宜性	經費全數用於補助案執行，未見性別培力或培訓項目。建議可增列提升女性研發能量相關課程經費項。辦理技術訓練課程時，應考量女性參與可近性（時間、交通、照顧責任等）。
10.綜合性檢視意見	計畫著重於提升加工技術與創新研發，但文件中缺乏性別參與現況分析與女性經濟角色的展現。若目的是推升農業加值與在地就業，應同時把提高女性在技術與決策層的參與作為策略性目標，這將同時提升社會正義與產業韌性。建議於補助審查中納入申請團體成員性別比例、技術人員與決策者性別分布，作為後續補助評估加分項目。
<b>(三) 參與時機及方式之合宜性</b>	性別平等專家宜於補助申請評審及後續成果驗收階段參與，協助審視女性參與與性別績效指標達成情形。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p style="text-align: center;">吳碩培</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) _____</p>	