

花蓮縣政府115年度重要施政計畫先期作業摘要評審表

製表日期：114.05.01

計畫名稱	花蓮縣勞工育樂中心室內裝修工程計畫	計畫性質	<input checked="" type="checkbox"/> 新興計畫 <input type="checkbox"/> 延續性(修正)計畫		
計畫依據	花蓮縣政府年度重要施政計畫先期作業實施要點第3點第1項第2款。				
計畫目標	進行勞工育樂中心室內裝修工程，提供勞工友善使用空間。				
計畫內容摘要	勞工育樂中心室內裝修工程之規劃設計與施工。				
全程所需經費總額	單位:新台幣千元	計畫期間	民國115年1月起至116年12月31日止		
經費概算	需求	來源	合計	中央預算	縣預算
	115年度		10,242		10,242
	116年度		49,758		49,758
	總需求		60,000		60,000
計畫執行單位自評	計畫需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本縣尚無針對勞工人口設置以辦理勞工教育、技能訓練與休閒活動交流的勞工福利館舍；近年花蓮遭受0403地震及多次颱風的侵襲造成百業蕭條，依據勞動部勞動統計調查，以113年12月底全縣人口數310千人，本縣15歲以上人口數為271千人(佔87.4%)，其中勞動力人口有156千人(勞動參與率57.7%)、非勞動力人口115千人，失業率3.4%。 2. 113年下半年比113年上半年勞動力人口減少3千人，非勞動力人口減少1千人，勞動參與率減少0.9%，失業率卻增加0.2%，比112年起每半年增加0.1%的幅度更多，可見花蓮除少子化外，高齡社會更趨嚴重，亟需要將中高齡人口提供培力機會，鼓勵婦女及中高齡進入職場，高齡者續留職場，延緩退休。 3. 為整合花蓮縣勞工資源並增加多元友善空間，改善場館消防、無障礙及性別友善等設施，讓勞工育樂中心能提供內容更豐碩、多元化的場館，並活化運用空間、會議室等，辦理銀髮人才服務據點、勞工大學等課程訓練，以培力多元職業類型的勞工參與使用，並設置本縣第1間無障礙電腦教室，期符合SDGs 8目標有合適的工作及經濟成長，得與國際接軌。 			

計畫可行性	依政府採購法進行勞務採購，委託廠商設計規劃監造與工程施工。
計畫效果（益）	提供多元空間、會議室等，辦理銀髮人才服務據點、勞工大學等課程訓練，以培力多元職業類型的勞工參與使用等，預計受益人數5萬人。
計畫協調	請本府建設處依權責協處。
計畫影響	增強育樂中心使用功能，提供本縣勞工多元服務內容，並活化運用服務空間，增進勞工人口的知識力。

計畫執行單位：社會處 計畫聯絡人：簡瑩麗 職稱：科員 電話：03-8227171#390, 391

花蓮縣政府115年度重要施政計畫先期作業計畫書

主辦單位：社會處

壹、計畫緣起

- 一、依據：花蓮縣政府年度重要施政計畫先期作業實施要點第3點第1項第2款。
- 二、未來環境預測：進行室內裝修工程，整合資源並創造多元友善空間，符合多元勞工需求。

三、問題評析：

- (1)勞工育樂中心係民國78年完工，為地下一層地上六層之鋼筋混凝土建築物，座落於花蓮市富安路199號。原1至3樓為辦公室使用，4至6樓為宿舍使用，總樓地板面積為3,895平方公尺。
- (2)因原宿舍區塊未符合特定對象住宿場所申辦旅館業登記證，又根據111年建築耐震設計規範，該中心距離米崙斷層約0.566公里。114年已申請勞動部補助及本府自籌經費辦理建築物耐震補強工程，以符合耐震規定並維護民眾安全。
- (2)因建築物有6層，進行耐震補強工程時順勢拆除既有老舊辦公室及宿舍隔間，得以重新規劃並整修為多元友善空間；因面積廣大，裝修經費龐大，本府無力負擔。

貳、計畫目標

- 一、目標說明：改善勞工育樂中心空間規劃與增加友善度。
- 二、達成目標之限制條件：裝修工程所需經費龐大。
- 三、預期績效指標及評估基準：場館整修為提供勞工友善活動空間，及提供跨網絡服務，提高服務友善度及可近性，增進勞工者參與及服務使用。

參、既有相關策略、政策及方案之執行檢討

- 一、既有策略、政策及方案內容：社會處業務費不足以支應，遂申請115年先期計畫。
- 二、執行檢討：
 - (一)為縮短工期，將以室內規劃設計監造及整修工程，合併辦理委託。
 - (二)各樓層室內裝修規劃配置詳下表：

樓層	空間配置	用途
1F	多功能大禮堂 (118 坪)	作為勞工集會、教育、藝文活動表演等，預計能供 180 人使用。
2F	中高齡就業及銀髮人才服務據點 (127坪)	規劃服務台、辦公室、儲藏室、性別友善廁所、茶水間。

3F	銀髮據點職訓培力教室 (141坪)	2間各50人培力教室及多功能休閒空間、性別友善廁所、茶水間。
4F	無障礙電腦教室 (128坪)	40人電腦教室、性別友善廁所、茶水間及多功能休閒空間。
5F	多功能空間 (128坪)	50人多功能空間(會議室+教室, 約45坪)、20人會議室(約18坪)。
6F	多功能空間 (128坪)	30人多功能空間(會議室+教室, 約25坪)、20人多功能空間(約20坪)及30人會議室(約25坪)、備課室暨多功能空間(約18坪)、無障礙暨性別友善廁所(8坪)。

期別	年度	實施內容	執行單位
	115	1. 建物整體規劃設計完成。 2. 委託工程標，預計115年7月工程施工。	社會處勞資科
	116	整修工程，預計116年12月完工。	

產生的效果(益)及對於相關地區或一般人民之正、負面影響：編列相關費用進行場館整修，為提供勞工友善活動空間，及提供跨網絡服務，提高服務友善度及可近性，增進勞工者參與及服務使用。

伍、資源需求

一、所需人力需求：無。

二、經費需求：

(一)財務需求方案

財務需求方案

單位：千元

年度 用途別 預算科目	以前年度 已列預 (概)算 數累(A)	未來年度						總需求 (A+B)	備註
		115年 度	116年度	年 度	年 度	4年後經費 需 求	小計(B)		
勞動行政 及就業輔 導業務/設 施設備/公 共建設及 設施費		10,242	49,758				60,000	60,000	
合計		10,242	49,758				60,000	60,000	

(二)經費需求之計算：

經費需求之計算

單位：千元

計畫名稱	項目	單位	數量	單價	預算數	說明
花蓮縣勞 工育樂中 心室內裝 修工程計 畫	委託規劃設 計與監造費	式	1	4,057	4,057	1. 室內裝修委託規劃設計及監 造含使用類別變更。 2. 辦公室及廁所裝修委託規劃 設計及監造。
	工程管理費	式	1	718	718	
	其他規費 (空汙、行 政規費等)	式	1	464	464	
	室內裝修工 程	式	1	54,761	54,761	
	合計				60,000	
計畫總成本估算方式：計畫如屬公共工程及房屋建築類，請填附表4						

(三)預定進度

重要工 作項目	工作 比重 %	預定進度	114 1-3月	114 4-6月	114 7-12月	115 1-6月	115 7-12月	備註
委託規 劃設計	20%	工作 量 或 內 容	委託規劃 設計標案	規劃設計 審查				
		累 計 百 分 比	10%	20%				
監造	30%	工作 量 或 內 容			施工監 造	施工監 造	施工監 造	
		累 計 百 分 比			10%	20%	30%	

室內裝修工程	50%	工作量或內容			工程施 工	工程施 工	工程施 工	
		累計百分比			15%	35%	50%	

說明：請業務單位妥善規劃其計畫預定進度，並依其進度核實推估所需經費，俾使有限資源達到最適配置，並改善執行率偏低及年底辦理保留之情形。

陸、過去4年預算執行情形

單位：千元

年度	預算數 (A)	決算數			執行率 (E) = (D) / (A)
		實支數 (B)	保留數 (C)	合計 (D) = (B) + (C)	
109	0	0	0	0	0
110	0	0	0	0	0
111	0	0	0	0	0

備註：

- 倘該計畫未編列預算，而以勻支方式執行，則(A)欄位免填，僅填(B)(C)(D)欄位。
- 上年度預算預算執行情形僅填(A)(B)欄位，(B)欄位請填至6月底止實支數，其他年度(A)至(E)欄位均須填列(以提報113年度先期計畫為例，上年度係指112年度，其他年度係指109至112年度)

柒、預期效果及影響

一、預期效果：提升公有建築物結構安全，維護公眾安全。

- 可量化效益：提供多元空間、會議室等，辦理銀髮人才服務據點、勞工大學等課程訓練，以培力多元職業類型的勞工參與使用等，預計受益人數5萬人。

指標項目	單位	預期成果			
		115年	116年	XXX年	XXX年
花蓮縣勞工育樂中心室內裝修工程計畫	社會處	1. 委託規劃設計監造。 2. 場館整修工程進行。	場館整修工程進行。		

2. 其他政策效益或不可量化效益：

響應 SDGs 永續發展目標8SDG 8 合適的工作及經濟成長：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作。及 SDGs 4 優質教育：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習。

二、計畫影響：提供使用者友善及安全的空間環境。

捌、附則

一、有關機關應配合事項：無。

配合事項	配合方法	應完成時間（年月）	配合機關

二、性別影響評估檢視表(如附表二)

三、替選方案之分析及評估

填寫說明：

1. 第壹項中「未來環境預測」，請進行相關社會、經濟、政治、實質及科技發展等外部環境變遷趨勢分析，預測目標年度相關服務及業務發展需要，指出所面臨的壓力、機會與威脅，並檢討、預測組織內部資源及各部門作業能力，了解其優、缺點及應付外部環境挑戰與機會能力；前述內部資源包括組織結構、人力、物力、財力、資源、技術及時間等因素。「問題評析」，請依內、外環境分析結果，評析「現有及理想服務水準」暨「未來可能與理想服務水準」的差距，並界定未來問題之內容、特性、範圍、程度、影響地區、對象、數量及變化趨勢。
2. 第貳項中「目標說明」，請說明所欲達成之中程計畫目標，並敘述計畫服務之對象、範圍、數量及人口特性；「預期績效指標及評估基準」，請將計畫目標轉化為具體、容易衡量之預期服務水準指標及評估基準。
3. 第參項請進行「既有策略、政策及方案內容摘要」說明及「執行檢討」，作為進一步研（修）訂計畫之依據。
4. 第肆項「實施策略及方法」，請依據計畫分析所選定之中（長）程計畫，敘述其「計畫內容及地點」、「分期（年）實施策略」、「主要工作項目」暨「實施步驟方法與分工」，前述實施步驟及方法亦即「分期（年）實施計畫」。
5. 第伍項「所需資源說明」，請對於計畫執行所需各類人力、物力及財力等資源執行總說明。「經費需求」，請依計畫年期表明「財務需求方案」及「經費需求之計算」，「財務需求方案」宜反映各項「用途別預算科目」未來各年度經費需求及計畫總經費需求，執行中之計畫亦應列出以前年度已列預（概）算累計數，並註明相關年度預（概）算數。計畫經費若由數個機關共同分擔者，請註明分擔方式。另經費需求之計算請說明計畫總成本及各類用途別費用之估算方式顯示相關單價、單位、數量及合計數，並以「計畫總成本」觀念，估計方案執行需相關經常門及資本門支出。
6. 第陸項「預期效果及影響」，請敘述計畫執行後對於原定目標群體可產生的效果（益）及對於相關地區一般人民之正、負面影響。
7. 第柒項附則「有關機關應配合事項」，凡本機關或其他機關在時間先後，空間配置或功能依存有上有關聯而需相互配合之計畫。

花蓮縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表 【一般表】

【第一部分—機關自評】：由機關人員填寫

填表人姓名：簡瑩麗 職稱：科員 電話：8227171分機390

填表日期：114年5月6日 e-mail: kenhome@hl.gov.tw

【填表說明】

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員，或提報本府性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
- 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者（以下稱為程序參與者）填寫【第二部分—程序參與】。
- (二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案，並填寫【第一部分—機關自評】之「參、評估結果」敘明主要意見參採情形後，再送請程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入管制；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至本府性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

本註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：花蓮縣勞工育樂中心室內裝修工程計畫

主辦機關／單位：花蓮縣政府社會處

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p>1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.cy.gov.tw）。</p>	<p>1、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第10條保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，接受成人教育、包括成人識字和實用讀寫能力</p>

	<p>的教育的機會相同，特別是為了盡早縮短男女之間存在的教育水平上的一切差距；第11條消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利。</p> <p>2、為落實具性別觀點的環境、能源與科技發展，本案規劃設計時將納入性別觀點，回應不同性別者之基本需求，以促進資源的分配正義與社會的永續發展。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw/)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>①政策規劃者 (例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p>②服務提供者 (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>③受益者 (或使用者)。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障</p>	<p>(1)受益者：為花蓮縣居民，113年4月統計資料顯示，花蓮縣人口男性有157,654人，女性有156,820人。性別比為100.53，男性略多些，但男女比例約各為1/2。</p> <p>(2)政策規劃者：本計畫由花蓮縣政府社會處負責提案籌編經費，本案決策者為處長、副處長、科長及承辦，男性及女性性別比為1:3。</p> <p>(3)服務提供者：本計畫執行是採公開招標採購，屆時會規範得標廠商僱用員</p>

<p>礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f）。</p>	<p>工時不以傳統性別偏見為僱用標準，應考量學經歷或專業證照等能力，提供不同性別者公平之機會，消除對婦女一切的歧視。</p>
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>① 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>② 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需</p>	<p>1. 受益者：本縣本縣15歲以上人口數為271千人（佔87.4%），其中勞動力人口有156千人（勞動參與率57.7%）、非勞動力人口115千人，失業率3.4%。113年下半年比113年上半年勞動力人口減少3千人，非勞動力人口減少1千人，勞動參與率減少0.9%，失業率卻增加0.2%，比112年起每半年增加0.1%的幅度更多。</p> <p>2. 受益情形：可見花蓮除少子化外，高齡社會更趨嚴重，亟需要將中高齡人口提供培力機會，鼓勵婦女及中高齡進入職場，高齡者續留職場，延緩退休。</p> <p>3. 公共空間：本空間設置多功能會議室、性別友善廁所，兼顧不同性別於空間使用上之需求。</p>

<p>求。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c.公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p>	<p>■ 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>目前114年花蓮縣151個工會理監事幹部比例皆符合1/3規定者僅10家，為消除性別歧視，促進實質性別平等，本府未來將透過此場館辦理相關性別課程，續以加強宣導，目標為115年女性擔任理監事幹部比例達34.7%以上者，或較114年成長千分之一者。</p> <p>□未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方</p>

<p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>法。</p>
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p>2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c.促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、</p>	<p>■有訂定執行策略者，將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>為落實實質性別平等，鼓勵工會女性幹部比例提升至1/3，本府研擬制定相關補助辦法，以「工會女性幹部達1/3者，優先取得補助或得增加補助金額」，並公開表揚符合工會為友善職業工會並給予獎勵金以作為鼓勵工會之方法。</p> <p>□未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p>

臨時托育等友善服務。

③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。

②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。

②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目	評估結果
<p>2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p>■有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： 經費運用於本計畫內建築物招標前置作業—委託規劃設計監造勞務採購，會規範得標廠商僱用員工時不以傳統性別偏見為僱用標準，應考量學經歷或專業證照等能力，提供不同性別者公平之機會，消除對婦女一切的歧視。</p> <p>□未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p>【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之（一）」辦理【第二部分—程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。</p>	
<p>參、評估結果</p> <p>請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。</p>	
<p>3-1綜合說明</p>	<p>本案內容綜合檢視合宜且具體可行，未來在執行階段將儘量顧及性別平衡議題，以及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向，營造性別友善與安全環境，維護其平等參與公共事務之機會，俾於政策方向與法令內容更符合性別平等之施政目標。</p>
<p>3-2參採情形</p>	<p>3-2-1說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）</p> <p>業已遵循審查建議修正本計畫，並考量本計畫所執行之內容，納入不同性別者之參與機制，維護不同性別者人身安全與平等參與之權益，共同促進性別平等，營造溫暖安全而人性化的性別友善環境，以提高民眾使用與參與之意願。</p>

	3-2-2說明未參採之理由或替代規劃	
<p>3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於 114年 5月 12日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。</p>		
<p>本案已於計畫研擬初期■徵詢性別諮詢員之意見，性別諮詢員姓名：____黃愛珍____ 服務單位及職稱：____東華大學教育行政與管理學系講師____</p>		
<p>【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫</p>		
<p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：</p> <p><input type="checkbox"/>1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：http://www.taiwanwomencenter.org.tw/）。</p> <p><input type="checkbox"/>2.現任或曾任行政院性別平等會、中央各部會或本府性別平等委員會（工作小組/專案小組）民間委員。</p> <p>■3.現任花蓮縣性別主流化人才資料庫人員。</p>		
<p>（一）基本資料</p>		
1.程序參與期程或時間	114年5月7日至114年5月9日	
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	<p>黃愛珍 東華大學教育行政與管理學系講師、花蓮縣政府勞資爭議獨任調解人 勞動法令、性別平等</p>	
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
<p>（二）主要意見（若參與方式為提報本府性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位）</p>		
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	<p>本計畫內容核與憲法、性別平等政策綱領保障性別平等相符，應屬合宜。</p>	
5.性別統計及性別分析之合宜性	<p>本計畫之規劃與服務提供均已注意不同性別之參與，而受託管理勞工育樂中心之花蓮縣總工會，女性幹部雖不及1/3，但已提出輔導方案，應屬合宜。</p>	
6.本計畫性別議題之合宜性	<p>以提高不同性別者之參與為課題，符合本計畫之目的，應屬合宜。</p>	

7.性別目標之合宜性	以輔導、宣導不同性別者之公平參與與教育訓練為性別目標，符合本計畫特性，應屬合宜。
8.執行策略之合宜性	已研擬補助辦法提高不同性別者之參與，應屬合宜。
9.經費編列或配置之合宜性	已注意勞務採購之得標廠商應提供不同性別者公平之機會，消除性別歧視與職業隔離，應屬合宜。
10.綜合性檢視意見	<p>1、本評估表對於性別議題、目標與執行策略之規劃符合性別平等參與及友善環境之概念，敘述合宜，期後續執行階段得以落實。</p> <p>2、本計畫係針對室內裝修工程委託設計監造及施作費，為確保相關人員及民眾之生命財產安全，確有執行本計畫之必要性與急迫性。然涉及公共建設之空間規劃，仍應考量並落實建構性別平權環境之政策及性別友善環境之相關法規，且使用族群包括不同性別、年齡及障別等，應注意強化照明、無障礙設施環境及合理數量男女廁比例等措施，動線安排與標示應清楚，避免死角及安全疑慮，並營造溫暖安全而人性化的性別友善環境，進而可以提高民眾使用與參與之意願。</p> <p>3、本計畫雖已注意不同性別之參與，然受託管理勞工育樂中心之花蓮縣總工會，女性幹部雖不及1/3，除未來以輔導、補助方案提高不同性別之公共參與外，未來相關課程與活動之規畫應納入性別意識、性別平等相關法令之宣導，持續關注不同性別、性傾向、性別氣質與性別認同者之需求，避免遭受性別歧視與職場霸凌，注重其意見即時表達與有效處理，維護其人身安全與平等參與之權益。</p>
(三) 參與時機及方式之合宜性	於提報審查前以電子郵件進行資料與意見交換，參與時機及方式應屬合宜。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) __黃愛珍____</p>	

花蓮縣政府社會處
公共工程及房屋建築概算表
中華民國115年度

(附表四)

單位：新臺幣千元

壹、工程計畫名稱		花蓮縣勞工育樂中心室內裝修工程計畫							
貳、工程計畫性質		<input checked="" type="checkbox"/> 新興計畫 <input type="checkbox"/> 延續性計畫							
參、先期作業辦理情形 (新興計畫免填)		是否曾辦理公共建設、重要社會發展、科技計畫先期作業 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是，於 年度辦理 先期作業							
肆、 工程 計畫 內容	內容要點	勞工育樂中心室內裝修工程之規劃設計與施工。							
	工程期程	115年1月至116年12月							
	本年度工作重點	委託設計規劃監造及工程施作							
	各年度已編列之工程預算及預定經費需求 (單位：千元)	項目年度	規劃設計監造費	工程經費	機械及設備費	土地價款及補償費	工程管理費	其他	合計
		115年度	2,028	8,214	0	0	0	0	10,242
		116年度	2,029	46,965			718	46	49,758
總計		4,057	55,179	0	0	718	46	6,000	
規劃設計及監造之辦理方式	<input checked="" type="checkbox"/> 委託規劃設計 <input type="checkbox"/> 自辦規劃設計 <input checked="" type="checkbox"/> 委託監造 <input type="checkbox"/> 自辦監造 <input type="checkbox"/> 委託營建管理								
環境影響評估	<input checked="" type="checkbox"/> 不須辦理 <input type="checkbox"/> 已通過(請提供審查結論) <input type="checkbox"/> 辦理中，辦理狀況：								
工作用地取得	1. 都市計畫或地目變更 <input checked="" type="checkbox"/> 不需辦理 <input type="checkbox"/> 已完成 <input type="checkbox"/> 尚未完成，說明： 2. 土地取得辦理情形 <input checked="" type="checkbox"/> 已完成，採土地租金限制性招標辦理，契約至115年12月31日。 <input type="checkbox"/> 尚未完成，說明：								
相關附件請依註2、3辦理									
伍、 工程 計畫 執行 情形	1. 預算執行情形 累計至上年度止	已編列預算_____千元 實際支用預算數_____千元 預算保留款_____千元							
	2. 執行困難	<input checked="" type="checkbox"/> 無							

	<input type="checkbox"/> 有，說明
陸、 審 查 意 見	1. 本年度經費建議編列預算數 千元，總工程建造經費 千元
	2. 審查意見
備 註	

承辦人員：

科長：

局處長（主任）：

註：

1. 新興工程係指工程經費尚未核定之工程(含先期規劃階段)。
2. 新興工程請提供初步規劃內容為附件，並載明下列事項：
 - (1) 工程計畫內容(包括工程規模、主要工作內容及其實施期程、土地取得情形)
 - (2) 總經費需求、分年經費需求及各項工程經費估算基礎(參照公共建設工程經費估算編列手冊辦理)
 - (3) 相關配合事項
 - (4) 基地平面位置圖或平立面圖
3. 延續性計畫請提供下列資料為附件：
 - (1) 計畫進度表(屬房屋建築工程者，請提供各標施工網狀圖及各工作項目經費需求)。
 - (2) 已發包工程項目、發包金額、估驗金額。