

花蓮縣政府__115__年度重要施政計畫先期作業摘要評審表

製表日期：114.5.15

計畫名稱	花蓮縣錄影 監視系統之 車牌辨識系 統專款建置 計畫	計畫性質	<input checked="" type="checkbox"/> 新興計畫 <input type="checkbox"/> 延續性(修正)計畫	
計畫依據	花蓮縣政府年度重要施政計畫先期作業實施要點第3點第4款：「依其任務及中長期(期程二年以上)施政目標應規劃事項。」			
計畫目標	規劃每年專款汰換老舊鏡頭(不具車辨功能之鏡頭)，建置全景、車牌辨識系統及相關必要設備，長期目標汰換全數車牌錄影監視器為車牌辨識系統。			
計畫內容摘要	每年2,440萬用於專款汰換及建置車牌辨識系統。			
全程所需 經費總額	單位：新台 幣千元	計畫期間	民國 115年1 月至115 年12 月31 日止	
經 費 概 算	來源 需求	合計	中央預算	縣預算
	115年度	24,400千元	0	24,400千元
	116年度	24,400千元	0	24,400千元
	117年度	24,400千元	0	24,400千元
	118年度	24,400千元	0	24,400千元
	總需求	97,600千元	0	97,600千元
計 畫 執	計畫需求	規劃每年專款汰換老舊鏡頭(不具車辨功能之鏡頭)，建置全景、車牌辨識系統及相關必要設備。		
	計畫可行性	編列預算逐年完成計畫。		

行 單 位 自 評	計畫效果 (益)	車牌辨識系統為科技執法之利器，能提升偵辦刑事案件效率，節省人力審核、過濾車牌時間，並利用車辦告警，即時追蹤鎖定車輛，能發揮即時線上查獲效益。
	計畫協調	無。
	計畫影響	節省偵辦刑事案件時效、提升民眾對於刑案偵破期待，進而嚇阻刑案發生。 車牌辨識系統網絡布建，對於未來與本縣交通、觀光等大數據得互相資料建置。

計畫執行單位：花蓮縣警察局保安科 計畫聯絡人：黃玉琳 職稱：警員 電話：03-8233186

花蓮縣政府__115__年度重要施政計畫先期作業計畫書

主辦單位：花蓮縣警察局(保安科)

壹、計畫緣起

一、依據：花蓮縣政府年度重要施政計畫先期作業實施要點第3點第4款：「依其任務及中長程（期程二年以上）施政目標應規劃事項。」

二、問題評析：

花蓮縣地境廣闊狹長，以觀光引勝，尤重城市安全需求，故需建構完善的路口錄影監視系統，而隨著科技進步，路口錄影監視系統軟、硬體功能日益強大，民眾要求偵辦刑案效率、為民服務需求不減反增，單純錄影監視功能已無法滿足現代需求，亟需逐年建置車牌辨識系統，除發揮警示作用嚇阻犯罪外，更可提升偵防案件的效率，促進民眾居住、旅遊的安全感，以達成治安防護網絡的「科技建警」願景。

本縣目前路口錄影監視系統總支數5,214，全景鏡頭2,542支、車牌鏡頭2,463支、車辨鏡頭209支。路口錄影監視系統，具有偵辦刑案、處理交通案件、為民服務等服務事項，針對不同案件需求，所需監視器功能亦有所區別，全景鏡頭與車牌辨識鏡頭相輔相成，隨科技技術演進，單純攝錄車牌功能之監視器儼然不符社會期待之服務效能，且本縣路口錄影監視系統常年維護，保持功能正常運作，卻仍有因監視器老舊致畫質不佳、夜間光線不足致影響畫質辨識品質，囿於經費不足無法全數汰換已逾保存年限之老舊監視器，故亟需爭取本計畫專款汰換老舊路口錄影監視系統，並依現況轄區需求重新評估建置全景及車辨系統。

貳、計畫目標

一、目標說明：

本計畫規劃每年汰除全縣已逾保存年限之老舊鏡頭210支，建置車牌辨識系統125組（含主機），並依需求搭配全景鏡頭及相關設備，以每年車辨比率= $\frac{\text{車辨數}}{\text{車牌數}+\text{車辨數}}$ 4.5%成長，中期（4年內）車辨比率達30%，長期計畫為全數車牌監視器汰換為車辨系統。

二、達成目標之限制條件：

本縣路口錄影監視器自94年起由本縣警察局建置，車辨系統於108年始規劃建置，迄今計有5,214支錄影監視鏡頭，其中全景鏡頭2,542支、車牌鏡頭2,463支、車辨鏡頭209支，車辨比例僅7.82%，相較全國總鏡頭數220,445支，車牌鏡頭35,771支、車辨鏡頭78,383支，比例68.66%相差甚遠，實有積極提升車辨系統數量之需求，惟現有本縣第四期綜合發展實施方案（以下簡稱花東基金）「安全城市-唯美花蓮」CCTV圖資系統整合實施方案Ⅲ建置經費以汰換老舊鏡頭，以維本縣路口錄影監視系統常新為主，無其他經費用以專款建置車辨系統，故提出本計畫爭取短中期及長期預算建置車辨系統。

三、預期績效指標及評估基準：

預期績效指標：車辨比率= $\frac{\text{車辨數}}{\text{全數車牌數}+\text{車辨數}}$ 。

1、短中期：每年汰除210支老舊鏡頭、建置車牌辨識鏡頭125支及相關設備，車辨比率成長4.5%，預計4年(115-118年)車辨比率達30%。

2、長期：為車牌鏡頭全數汰換為車牌辨識系統。

參、既有相關策略、政策及方案之執行檢討

一、既有策略、政策及方案內容：

本縣113年2月2日經行政院核定花東基金（113-116年）「安全城市-唯美花蓮」CCTV 圖資系統整合實施方案Ⅲ，核准4,800萬元，分4年施作，每年計畫衡量標準：汰舊換新老舊鏡頭比率4%、建置車牌辨識系統30支。

二、執行檢討：

花東基金計畫主要係針對已逾保固年限之老舊鏡頭汰舊換新，著重於轄區區域整合，依需求建置全景鏡頭，並搭配車牌或車牌辨識鏡頭施作，然全縣老舊鏡頭汰舊換新僅依靠花東基金4年4,800經費執行，顯然不足應付每年汰舊換新之腳步，致無法再顧及車辨比率提升，故須爭取專案經費規畫施作車牌辨識系統，與花東基金同時執行，使本縣監視系統保持設備、軟硬體常新及車辨比率一同提升。

肆、實施策略及方法：

一、計畫內容：專款建置車牌辨識系統

二、分期（年）實施策略：每年車辨比率成長4.5%、4年成長30%至長期計畫目標100%

三、主要工作項目：汰除已逾保固年限之老舊鏡頭，建置車牌辨識系統，及依需求建置全景鏡頭及相關設備。

四、實施步驟、方法與分工：

期別	年度	實施內容	執行單位
1	115年度起 (每年)	1. 汰除已逾保固年限老舊鏡頭，預計210支。 2. 建置車牌辨識鏡頭，預計125支，並依需求搭配全景及相關設備。 3. 建置比率： 【車辨數/(車牌數+車辨數)】=4.5% 。	花蓮縣警察局

產生的效果（益）及對於相關地區或一般人民之正、負面影響：

一、正面影響：專案爭取汰除老舊鏡頭，並針對轄區治安、交通等需求建置車辨及全景鏡頭，提升區域刑事案件偵破效率，並藉以保護民眾安全。

二、負面影響：監視器建置比率提供將影響人民隱私權，然車牌辨識系統主要針對行經車輛車牌攝錄，尚未有民眾肖像權或監視活動等侵害影響。

伍、資源需求

一、經費需求：

(一)財務需求方案

財務需求方案

單位：千元

用途別 預算科目	年度 以前年 度已列 預 (概) 算數累 (A)	未來年度						總需求 (A+B)	備註
		115年 度	116年 度	117年 度	118年 度	4年後 經費需 求	小計 (B)		
	0	24400	24400	24400	24400	244000	97600	97600	

(二)經費需求之計算：

經費需求之計算

單位：千元

計畫名稱	項目	單位	數量	單價	預算數	說明
專款建置車 牌辨識系統 (每年)	汰除老舊鏡 頭，建置車 牌辨識系 統，及相關 設備	組	125	160	20000	每組單價包含汰除、建 置車牌系統、主機及相 關線材等費用
	全景鏡頭及 相關設備	組	50	88	4400	每組單價包含全景鏡 頭、主機及相關線材等 費用
計畫總成本估算方式：依114年單價分析表估算，詳附表。						

(三)預定進度

重要工作項目	工作比重%	預定進度	1-3月	4-6月	7-9月	10-12月	備註
花蓮縣錄影監 視系統之車牌 辨識系統專款 建置計畫	100%	工作 量 或 內 容	會勘施 作路口	發包	施工	驗收	
		累 計 百 分 比	0	0	0	100%	

說明：請業務單位妥善規劃其計畫預定進度，並依其進度核實推估所需經費，俾使有限資源達到最適配置，並改善執行率偏低及年底辦理保留之情形。

陸、過去4年預算執行情形：本計畫為新興計畫，略以。

柒、預期效果及影響

一、預期效果：

1. 可量化效益：

分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）。</p> <p>a. 本(花蓮)縣性別平等政策方針</p> <p>權力、決策與影響力：提升不同性別參與決策之影響力及提升女性公共參與。</p> <p>就業、經濟與福利：提升女性經濟力及強化婦女就業與福利支持、自立增能。</p> <p>人口、婚姻與家庭：破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平等、提供多元化的家庭型態服務，建構全人的家庭照顧機制。</p> <p>教育、文化與媒體：落實性別平等教育、建構性別扮演角色權益平衡的文化禮俗儀典、推動符合性別友善的媒體自律。</p> <p>人身安全與司法：消除對性別的暴力行為與歧視、防制任何形式的人口販運、建構安全的生活空間。</p> <p>健康、醫療與照顧：推動性別友善就醫與照顧環境、消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響。</p> <p>環境、能源與科技：降低環境能源科技等領域性別隔離現象、提升公共環境之安全設計及友善度。</p>	<p>1、憲法增修條文第10條第6款：「國家應維護婦人之人格尊嚴，保障婦女之人身安全，消除性別歧視促進兩性地位之實質平等。」</p> <p>2、本計畫與「性別平等政策綱領」中的人身安全與司法項目相關，強調消除對性別的暴力行為與歧視、防制任何形式的人口販運、建構安全的生活空間。其次，本計畫之整建具前瞻，營造更具現代化、科技化之治安辦案手法，強調快速鎖定犯嫌，達到改善治安，建立安全生活空間的目的。</p>

評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>• 名詞說明：</p> <p>性別統計：透過性別區隔的統計資料，按性別和其他特徵對數據進行分類，以反映性別間的差異和不平等之情形。</p> <p>性別分析：運用性別資料指認性別議題，與轉換為政府施政標的及改善策略的過程。即性別分析=性別(生理性別、社會性別 其他面向(性別氣質、性傾向、性別認同、年齡、族群、地區、障礙情形等)之間的關聯所形成的交叉分析。</p>	<p>1、本縣路口錄影監視系統受益者為全縣縣民：全縣男性為15萬5,471人、女性為15萬5,099人，性別比例各半。</p> <p>2、依花蓮地方檢察署偵查案件終結起訴者統計：111年度男3,716、女1,032；112年度男4,056、女1,042；113年</p>

<p>(例如：高齡身障女性：即為年齡、障礙與性別之間構成之分析)</p> <p>a. 歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體： ①政策規劃者 (例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。 ②服務提供者 (例如：機關執行人員、委外廠商人力)。 ③受益者 (或使用者)。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標 (如2-1之f)。</p>	<p>度男3,675、女917人。</p> <p>3、受益者為全縣縣民，並未就性別加以區別，惟依歷年偵查案件終結起訴者之性別比例觀之，男性約是女性4倍，性別比例差距大。</p> <p>4、服務提供者：本局警員男1,004人、女177人，雖有性別差距，但執行勤務時不分性別均能使用本計畫購置之設備。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離 (例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足 (例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會 (例如：</p>	<p>1. 本計畫之受益者為全體國民，經核未以特定性別、性傾向或性別認同加以區分，且依刑案統計數據，男性受偵查終結起訴者為女性四倍，應降低犯罪發生率、提高破獲率，注意維護不同性別者之人身安全及司法上權益。</p> <p>2. 因本單位勤務之特殊性而致性別比例懸殊 (男遠多於女)，近年雖有越來越</p>

獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。

- ② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

- ① 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
② 安全性：消除空間死角、相關安全設施。
③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

多女性投入警察與鑑識工作，已逐漸打破職業性別區隔，但仍存有顯著之性別差距，對於相關人員之招考、訓練與福利雖未以性別進行區分，但對於不同性別者之需求（如廁所、更衣室等），將注意有合理並充足之照明，清楚的動線安排與標示，避免死角及安全疑慮等，共同促進性別平等及提供友善職場措施。

貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>① 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>② 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③ 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>① 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p>	<p><input type="checkbox"/> 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>本計畫未區分性別，也不涉特定性別、性傾向或性別認同者之歧視或偏見。未來規劃路口錄影監視系統將持續</p>

<p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e. 研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g. 其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>關注不同性別、性傾向、性別氣質與性別認同者，於相關訓練與執勤業務之過程中，透過性別友善環境之建置、性別平等相關法令之宣導，避免遭受性別歧視與霸凌，注重其意見即時表達與有效處理，維護其人身安全與平等參與之權益。</p>
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p>2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b. 宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定執行策略者，將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：因本單位勤務之特殊性而致性別比例懸殊(男遠多於女)，近年雖有越來越多女性投入警察與鑑識工作，已逐漸打破職業性別區隔，但仍存有顯著之性別差距，未來更新及使用相關設備時，將考量不同性別、年齡之使用者之需求，於添購相關設備、規劃教育</p>

- ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c. 促進弱勢性別參與公共事務

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

訓練時，應適度融入性別觀點，納入不同性別者之參與機制，持續關懷不同性別、年齡之使用者，確保計畫之執行無特定性別偏見。

<p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p>2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p> <p>• 名詞說明：</p> <p>性別預算</p> <p>透過性別統計及性別分析之後，若顯示某一特定之性別族群(如不同年齡、教育程度、年收入等之男性、女性或其他)處於弱勢，且需制訂法令、政策、計畫或方案等予以輔助時，需分配資源循預算程序處理之預算。</p> <p>性別預算為依上述定義而納入先期計畫總預算之一部份，非等於先期計畫總預算。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：本計畫之經費便列用於設備更新，且受益者未區分性別，未來規劃路口錄影監視系統時會考量治安熱點及死角等需求建置，以維護婦女、弱勢者權益。</p>
<p>【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分—程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。</p>	
<p>參、評估結果</p> <p>請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。</p>	
<p>3-1綜合說明</p>	<p>本計畫之經費編列用於設備更新，且受益者為全體國民，經核未以特定性別、性傾向或性別認同加以區分，且已注意刑案統計數據，男性受偵查終結起訴者為女性四倍，應屬合宜。</p>
<p>3-2參採情形</p>	<p>3-2-1說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)</p> <p>本計畫為花蓮縣錄影監視系統之車牌辨識系統專款建置計畫，依專家學者審閱後無修改內容，惟建議於本計畫執行完竣後，就相關設備之使用，提供教育訓練課程，並考量不同性別、年齡之同仁對於資訊獲取能力之</p>

		差異，於教育訓練時盡量使用淺顯易懂之語言，輔以簡易圖表式講義或說明，以有效提升不同年齡、性別之使用者於操作上之資訊取得，縮小使用習慣之差異，藉以有效提升勤務效率，據以將配合辦理。
	3-2-2說明未參採之理由或替代規劃	

3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：

已於114 年 5 月 7 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

本案已於計畫研擬初期 徵詢性別諮詢員之意見，或 提報性別平等專案小組（會議日期：____年____月____日）性別諮詢員姓名：____黃愛珍____ 服務單位及職稱：__東華大學教育行政與管理學系講師__

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

1. 教育部性平教育人才庫

https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m6/m6_01_index

2. 現任或曾任行政院性別平等會、中央各部會或本府性別平等委員會（工作小組/專案小組）民間委員。

3. 現任花蓮縣性別主流化人才資料庫人員

https://sa.hl.gov.tw/Detail_sp/e55ce0adcdf64b1c87f86129beb2c3b5

(一) 基本資料

1. 程序參與期程或時間	114 年 5 月 6 日 至 年 月 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	黃愛珍 東華大學教育行政與管理學系講師、花蓮縣政府勞資爭議獨任調解人 勞動法令、性別平等
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
(二) 主要意見 （若參與方式為提報本府性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位）	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	本計畫內容核與憲法、性別平等政策綱領保障性別平等與人身安全相符，應屬合宜。

5. 性別統計及性別分析之合宜性	<p>1、本計畫為花蓮縣錄影監視系統之車牌辨識系統專款建置計畫，用於提升偵辦刑事案件效率，節省人力審核、過濾車牌時間，並利用車辦告警，即時追蹤鎖定車輛，能發揮即時線上查獲效益，並節省偵辦刑事案件時效，進而嚇阻刑案發生，受益者為全體國民，經核未以特定性別、性傾向或性別認同加以區分，且已注意刑案統計數據，男性受偵查終結起訴者為女性四倍，應屬合宜。</p> <p>2、建議補充貴單位實際使用相關設備人員之性別比例。</p>
6. 本計畫性別議題之合宜性	<p>依刑案統計數據，男性受偵查終結起訴者為女性四倍，已注意應降低犯罪發生率、提高破獲率，以維護不同性別者之人身安全及司法上權益，應屬合宜。</p>
7. 性別目標之合宜性	<p>貴單位於相關人員執行相關訓練與執勤業務時，應持續關注不同性別、性傾向、性別氣質與性別認同者，於相關訓練與執勤業務之過程中，透過性別友善環境之建置、性別平等相關法令之宣導，避免遭受性別歧視與霸凌，注重其意見即時表達與有效處理，維護其人身安全與平等參與之權益。</p>
8. 執行策略之合宜性	<p>貴單位更新及使用相關設備時，應考量不同性別、年齡之使用者之需求，於添購相關設備、規劃教育訓練時，應適度融入性別觀點，納入不同性別者之參與機制，持續關懷不同性別、年齡之使用者，確保計畫之執行無特定性別偏見。</p>
9. 經費編列或配置之合宜性	<p>本計畫之經費編列用於設備更新，且受益者未區分性別，應屬合宜。</p>

10. 綜合性檢視意見

- 1、本計畫為花蓮縣錄影監視系統之車牌辨識系統專款建置計畫，用於提升偵辦刑事案件效率，節省人力審核、過濾車牌時間，並利用車辨告警，即時追蹤鎖定車輛，能發揮即時線上查獲效益，並節省偵辦刑事案件時效，進而嚇阻刑案發生，維護民眾之生命財產及人身安全，確有執行本計畫之必要性與急迫性。
- 2、於本計畫執行完竣後，就相關設備之使用，應提供教育訓練課程，教育貴單位相關人員正確使用相關設備，並考量不同性別、年齡之同仁對於資訊獲取能力之差異，於教育訓練時盡量使用淺顯易懂之語言，輔以簡易圖表式講義或說明，以有效提升不同年齡、性別之使用者於操作上之資訊取得，縮小使用習慣之差異，藉以有效提升勤務效率。
- 3、另因貴單位勤務之特殊性而致性別比例懸殊(男遠多於女)，近年雖有越來越多女性投入警察與鑑識工作，已逐漸打破職業性別區隔，但仍存有顯著之性別差距，對於相關人員之招考、訓練與福利雖未以性別進行區分，但對於不同性別者之需求(如廁所、更衣室等應有合理並充足之照明，動線安排與標示應清楚，避免死角及安全疑慮等)，仍應兼顧不同性別之觀點，納入不同性別者之參與機制，共同促進性別平等及提供友善職場措施。

(三) 參與時機及方式之合宜性

於提報審查前以電子郵件進行資料與意見交換，參與時機及方式應屬合宜。

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) _____黃愛珍_____